

الشركة الوطنية للتأمين

تقرير مجلس الإدارة السنوي

2024



كلمة رئيس مجلس الإدارة د. حسين عقيل

يسعدني أن أقدم، نيابةً عن مجلس الإدارة، التقرير السنوي الرابع عشر والقوائم المالية لشركة الوطنية للتأمين عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

منذ حصولها على ترخيص البنك المركزي السعودي (ساما) في 26 يونيو 2010 وبدء عملياتها في 1 يوليو من العام نفسه، نجحت الوطنية للتأمين في ترسيخ مكانتها كأحدى شركات التأمين الرائدة في المملكة العربية السعودية. هذا النجاح لم يكن وليد الصدفة، بل هو ثمرة رؤية استراتيجية واضحة، وكفاءة تشغيلية متميزة، ودعم مستمر من مساهميننا الكرام.

في عام 2024، واصلت الوطنية للتأمين تحقيق نتائج مالية مميزة، حيث بلغ إجمالي الأقساط المكتتبة إلى 1.854 مليار ريال سعودي، محققاً نمواً بنسبة 14% مقارنة بالعام السابق. كذلك، سجلت إيرادات التأمين ارتفاعاً ملحوظاً لتصل إلى 1.796 مليار ريال سعودي، بنسبة نمو 30% مقارنة بعام 2023، مدعومة بسياسات اكتتاب مدروسة وتوسع ناجح في السوق.

على صعيد الاستثمار، شهدت المحفظة الاستثمارية نمواً لافتاً، حيث ارتفعت بمقدار 299.275 مليون ريال سعودي، مستفيدة من زيادة الأصول المالية القابلة للاستثمار وتحسن أداء السوق المالي. وبفضل هذه التطورات، ارتفع إجمالي أصول الشركة إلى 2.135 مليار ريال سعودي، بزيادة قدرها 15%.

كما يسعدني أن أبلغكم بأن الشركة حافظت على تصنيفها الائتماني من قبل وكالة ستاندرد آند بورز العالمية بتقييم BBB+ مع نظرة مستقبلية مستقرة، بالإضافة إلى تصنيف "ksaAA+" وفقاً للمعايير الوطنية للمملكة العربية السعودية التي تعتمد عليها الوكالة.

إن نجاحنا المستمر لم يكن ليتحقق لولا فريقنا المكون من 278 موظف مخلص. قامت شركة الوطنية بالتركيز على تطوير الموظفين، حيث تم توفير برامج تدريبية متخصصة لتعزيز المهارات الفنية والإدارية. كما أن التزامنا الراسخ بتنمية القوى العاملة الوطنية أثمر عن تحقيق نسبة توظيف بلغت 84%، مما يعزز مواءمتنا مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

وبهذه المناسبة، ونيابةً عن مجلس الإدارة، أتقدم بخالص الشكر والامتنان لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز، على دعمهما المستمر لقطاع التأمين. كما أعرب عن تقديري لهيئة التأمين، وهيئة السوق المالية، ووزارة التجارة على توجيهاتهم ورقابتهم التنظيمية ودعمهم المستمر.

وفي الختام، أود أن أشكر مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، وموظفي الشركة على تفانيهم وجهودهم، فقد كان التزامهم حجر الأساس في دفع مسيرة النمو والنجاح المستدام لشركة الوطنية للتأمين. ونحن على ثقة بأن الشركة ستواصل مسيرتها نحو المزيد من الازدهار وتحقيق قيمة مستدامة لمساهمينها ولأصحاب المصلحة في الأعوام المقبلة - إن شاء الله -.

الوطنية للتأمين 2024

أمان للحاضر وحماية للمستقبل!

شركة الوطنية للتأمين (ويُشار إليها بـ "الشركة") هي شركة مساهمة سعودية مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 4030200981 بتاريخ 1 جمادى الآخرة 1431 هـ (الموافق 15 مايو 2010م) وقرار وزارة التجارة والصناعة رقم 158/ك بتاريخ 12 جمادى الأولى 1431 هـ الموافق 26 أبريل 2010م.

تم ترخيص الشركة لمزاولة نشاط التأمين التعاوني في المملكة العربية السعودية وفقاً للأمر الملكي رقم م/53 بتاريخ 21 شوال 1430 هـ الموافق 5 أكتوبر 2009م

كما تم إدراج الشركة في السوق المالية السعودية (تداول) منذ 6 يونيو 2010م، وحصلت بتاريخ 1 رجب 1431 هـ الموافق 26 يونيو 2010م على الترخيص لممارسة نشاط التأمين وفقاً لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني ولائحته التنفيذية، وذلك في فئتي التأمين العام وتأمين الحماية والادخار، وذلك من قبل البنك المركزي السعودي.

وفي 3 رجب 1446 هـ، تم تجديد ترخيص الوطنية للتأمين لمدة ثلاث سنوات إضافية، ليظل سارياً حتى 2 رجب 1449 هـ.

رسالتنا

بفضل إرثنا وخبراتنا، نسعى للتميز والإبداع، بينما نعمل على تطوير قدراتنا البشرية والتكنولوجية، ونواجه التحديات في بيئة منسجمة ومتكاملة.

رؤيتنا

نجسد الإنسانية، نؤمن بالمعرفة والتطور، نمكّن مواردنا لنوفر لعملائنا حماية مصممة خصيصاً لهم.

قيمنا

- التركيز على تلبية احتياجات العميل.
- الشفافية.
- التميز التشغيلي.
- توظيف الابتكار الحديث والتقنيات المتطورة.

هيكل المساهمين

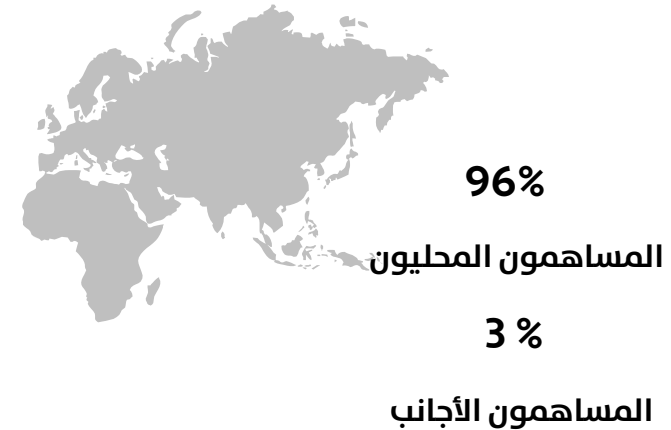
أساس الوطنية للتأمين



- ♦ شركة إبراهيم الجفالي وإخوانه 29.87%
- ♦ شركة التأمين الوطنية السعودية ش.م.ب مقفله 11.25%
- ♦ الجمهور 54.23%

في حين أن هؤلاء المساهمين الرئيسيين يوفرون دعماً مؤسسياً قوياً، فإن مساهمينا من الجمهور لا يقلون أهمية عنهم. فاستثماراتهم وثقتهم في الوطنية للتأمين تلعبان دوراً أساسياً في نمو الشركة، وتعزيز مكانتها في السوق، وتحقيق رؤيتها طويلة المدى. معاً، تشكل هذه الهيكلية الأساس لنجاحنا، مما يضمن أن تظل الوطنية للتأمين شركة مرنة، ناجحة وذات توجه مستقبلي.

نحن نقدر كل مساهم، سواء من المستثمرين الرئيسيين أو الأفراد، الذين يساهمون في مسيرتنا، لنظل ملتزمين بتحقيق قيمة مستدامة للجميع.



الأنشطة والمنتجات الرئيسية

المنتجات التأمينية:

- التأمين الشامل على المركبات
- التأمين الشامل على المركبات – التجاري
- التأمين ضد الغير على المركبات
- تأمين ورش المركبات – خارجية
- التأمين الجماعي على الحياة
- تأمين المخاطر الشاملة للمؤسسات المالية
- تأمين حوادث السفر
- تأمين الأخطاء الطبية
- التأمين الشامل على المنازل
- تأمين أعطال الآلات
- تأمين الحريق
- تأمين الضمان الممتد
- تأمين جميع أخطار التركيب
- تأمين المعدات الإلكترونية
- تأمين تلف المخزون
- تأمين معدات وآليات المقاولين
- تأمين جميع أخطار المقاولين
- تأمين المسؤولية المهنية
- تأمين المهندسين المعماريين والمهندسين المدنيين
- تأمين خسارة الأرباح (أعطال الآلات)

مع 50 منتج تأميني متنوع، تلتزم الوطنية للتأمين بتقديم التميز

والموثوقية والحماية المالية للأفراد والشركات على حدٍ سواء. تمارس الوطنية للتأمين نشاط التأمين العام والتأمين على الحماية والادخار، مما يتيح حلولاً تأمينية شاملة تلبي مختلف الاحتياجات.

- التأمين الجماعي ضد الحوادث الشخصية
- التأمين الفردي ضد الحوادث الشخصية
- تأمين الأموال
- تأمين ضد السرقة
- التأمين الفردي على الحياة لأجل محدد
- تأمين البضائع أثناء النقل (جميع الأخطار)
- تأمين النقل البري
- تأمين الشحن البحري – رحلة واحدة
- تأمين الشحن البحري – تغطية مفتوحة
- تأمين بدن السفن
- تأمين ضمان الأمانة
- تأمين تعويضات العمال
- تأمين الزجاج الأمامي للمباني
- تأمين جميع الأخطار
- تأمين المسؤولية العامة
- تأمين الإرهاب والتخريب
- تأمين المسؤولية القانونية لأعضاء مجالس الإدارات والتنفيذيين
- تأمين إلغاء الفعاليات
- تأمين بدن الطائرات ضد جميع الأخطار والمسؤولية
- التأمين الجماعي لعقود العمالة المنزلية
- تأمين الأمن السيبراني وحماية الخصوصية
- تأمين الأخطاء الطبية
- تأمين المسؤولية المهنية للمراجعين القانونيين
- تأمين عقود العمالة المنزلية
- تأمين الممتلكات التراثية
- تأمين الفنون القيمة
- التأمين البحري ضد المسؤولية تجاه الغير
- تأمين المسؤولية المدنية للمناطق المأهولة والأنشطة عالية المخاطر
- تأمين انقطاع الأعمال
- تأمين جميع أخطار الممتلكات



- تعد الوطنية بتوفيق من الله عزوجل من أفضل شركات التأمين في مجال التأمين على المركبات، وهي من الشركات الكبرى في سوق التأمين في المملكة العربية السعودية.
- لدينا أسس قوية ونحن في موقع يمكننا من التفوق في هذا القطاع من خلال استراتيجية محورية وديناميكية تهدف للتحويل إلى شركة رائدة في قطاع التأمين في المملكة بحلول عام 2030.
- نحن قادة في مجالات التأمين الأساسية التي نعمل فيها، ونخطط لزيادة التغطية من خلال الاستمرار في تقديم خدمات متميزة ومنتجات ملائمة للبقاء في الصدارة.
- نحن نتابع باستمرار طلبات السوق وسنبقى في المقدمة مع الاتجاهات المتغيرة من خلال تبوؤ مكانة أفضل بين مقدمي الخدمة في أسواق التأمين.
- تمكين المجتمع هو محور تركيزنا الرئيسي، ونحن ملتزمون بتقديم تجربة مميزة ومرنة لعملائنا من خلال تقديم خدمة رقمية سلسة وتجربة شخصية مميزة.
- نحن نواصل إعادة تصور كيفية عمل التأمين من خلال التكيف المستمر مع التقنيات المبتكرة، والعمليات المرنة، وتعزيز مبادئ النجاح وقدرات فريقنا لتحقيق التميز يوميًا.

الخطط المستقبلية استراتيجيتنا



تقدمنا في عام 2024

- لقد حققنا أهداف استراتيجيتنا لعام 2025 في عام 2024 من خلال الصمود والعمل الجاد والطموحات العالية.
- بحمد الله وتوفيقه تجاوزنا أهدافنا المالية لعام 2024 .
- قمنا بالتوسع في أسواق جديدة وأطلقنا منتجات جديدة في السوق عبر عدة مجالات للأعمال. منتجاتنا موجهة لتلبية احتياجات المملكة المتطورة وتشمل خدمات حيوية مثل تأمين العمالة المنزلية وتأمين الأخطاء الطبية.
- قمنا بتقوية شبكة شركائنا الموثوقة وأضافنا شركاء بارزين لتقديم التميز عبر السوق بشكل تعاوني.
- قمنا بتحويل طريقة عملنا من خلال التميز الرقمي، مما مكن الوظائف الأساسية من أن تصبح مدفوعة بالبيانات وفعّالة، مما أدى إلى تحسين جودة وسرعة خدماتنا لمجتمعنا، بما في ذلك الأتمتة في معالجة المطالبات وخدمات العملاء.
- تركيزنا على المستقبل واستمرارنا في المسار الاستثنائي الذي وضعناه لأنفسنا من خلال رؤيتنا الاستراتيجية الجديدة التي تتماشى مع رؤية المملكة 2030.



تطمح الوطنية إلى أن تكون شركة تأمين رائدة مدعومة بالتكنولوجيا، تستفيد من التحليلات المتطورة لتقديم تجربة مخصصة ومتميزة لعملائنا وقت حاجتهم.



وفي الوقت نفسه تعمل على تحسين أدائها المالي



تستثمر الوطنية لوضع الأسس لمستقبل أقوى

تسعى إلى إنشاء
تجربة عملاء متميزة،
متكاملة وسلسة عبر
جميع القنوات.



نعزز عقلية النمو
والمرونة لدى موظفينا
ونمكنهم ليكونوا قادة
في صناعة التأمين.



التحول إلى منظمة
مدعومة بالتكنولوجيا
وقائمة على البيانات،
مرتكزة على بنية تحتية
حديثة.



نبتكر في مجالات
أعمالنا الأساسية
لتوسيع منتجاتنا
وقنوات التوزيع



التوسع إلى ما هو
أبعد من أعمالنا
الأساسية لدخول
مجالات جديدة، لنصبح
روادًا في سوق
التأمين السعودي



استغلال الإمكانيات
الكاملة لإدارة رأس
المال واستراتيجية
إعادة التأمين





التطلعات المستقبلية

تقديم التغطية بخدمة متميزة في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية، والحفاظ على مكانتنا كشركة التأمين المفضلة في السوق.



رفع الوعي ونثقف مجتمع المملكة العربية السعودية لحماية مصالحهم، ونوفر مجموعة واسعة من المنتجات التي تلبي جميع احتياجاتهم.



جذب وبناء أفضل المواهب في المملكة العربية السعودية عبر جميع الوظائف من خلال بيئات عمل ديناميكية وجذابة، وبرامج تعليمية، وضمان النمو الشخصي للجميع.



بيان نتائج الأعمال، الأصول والالتزامات، وتوضيح الفروقات الجوهرية

القائمة المختصرة للدخل

وفقاً لمعيار IFRS 17

السنة المالية المنتهية في 2022/12/31 م	السنة المالية المنتهية في 2023/12/31 م	السنة المالية المنتهية في 2024/12/31 م	يُحسب المعيار IFRS-17
"000" ألف ريال سعودي	"000" ألف ريال سعودي	"000" ألف ريال سعودي	
835,084	1,378,636	1,796,142	إيرادات تأمين
(733,531)	(1,112,415)	(1,344,039)	مصرفوات خدمات التأمين
(115,022)	(201,591)	(380,111)	صافي مصرفوات من عقود إعادة التأمين
(13,469)	64,630	71,992	نتيجة خدمة التأمين من عمليات الشركة
4,695	11,329	1,702	حصة الفائض من مجمعات التأمين المشترك
(8,774)	75,959	73,694	إجمالي نتيجة خدمة التأمين
8,554	45,025	71,350	صافي عائد الاستثمار
4,165	(5,203)	(6,791)	صافي (المصرفوات) / الدخل من تمويل التأمين
3,945	115,781	138,253	صافي نتائج التأمين والاستثمار
1,423	1,341	708	الإيرادات الأخرى
(26,539)	(20,629)	(22,178)	مصرفوات تشغيلية أخرى
(21,171)	96,493	116,783	ربح / (خسارة) السنة العائد للمساهمين قبل الزكاة وضريبة الدخل
(6,491)	(11,912)	(13,733)	الزكاة وضريبة الدخل
(27,662)	84,581	103,050	صافي ربح / (خسارة) السنة العائد للمساهمين
2,758	3,807	17,660	صافي التغيرات في القيمة العادلة للاستثمار المقاس بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
(440)	(148)	646	خسارة إعادة قياس التزامات المنافع المحددة
(25,344)	88,240	121,356	إجمالي الدخل / (الخسارة) الشاملة العائد إلى المساهمين

بيان نتائج الأعمال، الأصول والالتزامات، وتوضيح الفروقات الجوهرية

القائمة المختصرة للدخل
وفقاً لمعيار IFRS 4

بحسب المعيار IFRS 4	السنة المالية المنتهية في 2021/12/31	السنة المالية المنتهية في 2020/12/31
	"000" ألف ريال سعودي	"000" ألف ريال سعودي
إجمالي أقساط التأمين المكتتبة	902,100	785,881
صافي أقساط التأمين المكتتبة	522,770	462,980
صافي أقساط التأمين المكتسبة	503,548	417,662
عمولات مكتسبة	49,187	55,516
إيرادات إكتتاب أخرى	432	190
مجموع الإيرادات	553,167	473,368
التكلفة والمصاريف		
صافي المطالبات المكتسبة	386,060	263,985
تكاليف اقتناء وثائق التأمين	66,977	60,576
احتياطات فنية	(643)	1,565
مصاريف اكتتاب أخرى	27,574	10,978
صافي مصاريف عمليات أخرى	123,673	118,572
مجموع التكاليف والمصاريف	603,641	455,676
الفائض (العجز) قبل التخصيص	(50,474)	17,692
حصة حملة الوثائق	-	(2,468)
الزكاة وضريبة الدخل	(4,002)	(7,386)
صافي ربح (خسارة) للسنة المالية / الفترة	(54,476)	7,838
خسائر الاكتوارية	(161)	(238)
إجمالي ربح (خسارة) شاملة للسنة المالية / الفترة	(54,637)	7,600

أسس إعداد القوائم المالية¹:

تم إعداد القوائم المالية للشركة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (المعايير الدولية للتقرير المالي) "المعايير المحاسبية" الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليهم بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية") وفقاً لمتطلبات اللوائح التنفيذية لنظام التأمين في المملكة العربية السعودية (يشار إليها هنا بـ "لوائح نظام التأمين") ، تحتفظ الشركة بدفاتر حسابات منفصلة لكل من "عمليات التأمين" و "عمليات المساهمين".

تتطلب لوائح نظام التأمين فصلاً واضحاً للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات الخاصة بعمليات التأمين وعمليات المساهمين. وبناءً عليه، يتم تسجيل الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات المنسوبة إلى أي من العمليتين في الحسابات الخاصة بكل عملية. تم تقديم قائمة المركز المالي وقوائم الدخل والدخل الشامل والتدفقات النقدية لعمليات التأمين وعمليات المساهمين المعروضة كمعلومات إضافية لتتوافق مع متطلبات لوائح نظام التأمين وهي غير مطلوبة من قبل المعايير الدولية للتقرير المالي. الإيضاح ٣٨ الذي يوضح المعلومات المفصلة بين عمليات التأمين وعمليات المساهمين بمثابة معلومات تكميلية للقوائم المالية.

علاوة على ذلك، يتم الإفصاح عن التفاصيل المتعلقة بتوزيع الفائض، وإجمالي أقساط التأمين المكتوبة، وصافي صافي الأقساط المكتتبة بموجب إيضاحات ٣٢ و ٣٣ و ٣٤ من هذه القوائم المالية للامتثال لمتطلبات الجهة التنظيمية. عند إعداد القوائم المالية للشركة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، يتم دمج أرصدة ومعاملات عمليات التأمين ودمجها مع عمليات المساهمين. ويتم حذف الأرصدة والمعاملات بين العمليات والأرباح والخسائر غير المحققة، إن وجدت، بالكامل أثناء الدمج. السياسات المحاسبية المطبقة لعمليات التأمين وعمليات المساهمين موحدة بالنسبة للمعاملات والأحداث المشابهة في ظروف مماثلة.

¹ انظر القوائم المالية للعام المنتهي في 31 ديسمبر 2024

نظرة عامة على نتائج الأعمال

إجمالي الأقساط المكتتبة

بلغ إجمالي الأقساط المكتتبة للشركة خلال العام 1.854 مليار ريال سعودي مقارنة بـ 1.628 مليار ريال سعودي في عام 2023، مما يمثل زيادة بنسبة 14%. ويرجع هذا النمو بشكل أساسي إلى ارتفاع أقساط التأمين على المركبات، والحياة، والحوادث والمسؤولية بمقدار 219.517 مليون ريال سعودي.

إيرادات التأمين

بلغت إيرادات التأمين خلال العام 1.796 مليار ريال سعودي مقارنة بـ 1.379 مليار ريال سعودي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023. ويرجع هذا الارتفاع بشكل أساسي إلى زيادة إجمالي الأقساط المكتتبة بمقدار 226.114 مليون ريال سعودي.

مصرفات خدمات التأمين

بلغت مصرفات خدمات التأمين خلال العام 1.344 مليار ريال سعودي مقارنة بـ 1.112 مليار ريال سعودي في عام 2023، مسجلة زيادة بنسبة 21% عن الفترة السابقة. ويعود هذا الارتفاع بشكل أساسي إلى زيادة إيرادات التأمين بمقدار 417.506 مليون ريال سعودي.

صافي المصروفات من عقود إعادة التأمين

يتماشى الارتفاع في صافي المصروفات من عقود إعادة التأمين مع الزيادة في إيرادات التأمين.

حصة الفائض من المجمعات التأمينية

يشمل هذا بشكل أساسي حصة الفائض من تأمين الحج والعمرة والتي بلغت 0.803 مليون ريال سعودي (مقارنة بـ 10.981 مليون ريال سعودي في عام 2023)، بالإضافة إلى حصة الفائض من تأمين العيوب الخفية والتي بلغت 0.899 مليون ريال سعودي (مقارنة بـ 0.278 مليون ريال سعودي في عام 2023).

الاستثمارات والمصرفات التشغيلية الأخرى

أ. الزيادة في دخل الاستثمارات تعود بشكل أساسي إلى نمو المحفظة الاستثمارية بمقدار 299.275 مليون ريال سعودي وتحسن أداء الودائع.
ب. الزيادة في المصروفات التشغيلية الأخرى تعود بشكل رئيسي إلى رسوم الاستشارات المتعلقة بالاستراتيجية التي بلغت 6 ملايين ريال سعودي.

الالتزامات

ارتفع إجمالي الالتزامات من 1.376 مليار ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023 إلى 1.525 مليار ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2024، أي بنسبة 11%، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى زيادة التزامات عقود التأمين بمقدار 155 مليون ريال سعودي، أي بنسبة 12% مقارنة بالعام السابق.

حقوق المساهمين

ارتفع إجمالي حقوق المساهمين من 488 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023 إلى 610 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2024، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى إجمالي الدخل الشامل للسنة البالغ 121.356 مليون ريال سعودي.

صافي (الخسارة)/الدخل قبل الزكاة وضريبة الدخل

تظهر النتائج للسنة صافي دخل قدره 116.783 مليون ريال سعودي مقارنة بـ صافي دخل بلغ 96.493 مليون ريال سعودي في عام 2023.

لم تقم الشركة بوضع أي توقعات بشأن أدائها التشغيلي للفترة من 1 يناير 2024 إلى 31 ديسمبر 2024، وبالتالي، لا يوجد ما يستدعي تقديم تفسيرات لأي تغييرات عن التوقعات.

نظرة عامة على نتائج الأعمال

الأصول

ارتفع إجمالي الأصول من 1.864 مليار ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023 إلى 2.135 مليار ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2024، أي بنسبة 15%، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى: زيادة الودائع لأجل بمقدار 205 مليون ريال سعودي، أي بنسبة 25% مقارنة بالعام السابق، ارتفاع الاستثمارات بمقدار 94 مليون ريال سعودي، أي بنسبة 34% مقارنة بالعام السابق، انخفاض أصول عقود إعادة التأمين بمقدار 62 مليون ريال سعودي، أي بنسبة 10% مقارنة بالعام السابق.

إجمالي الدخل الشامل للسنة

النتائج لعام 2024 تتمثل في إجمالي الدخل الشامل بعد الزكاة وضريبة الدخل بمبلغ 121.356 مليون ريال سعودي (مقارنة بـ إجمالي دخل شامل بلغ 88.240 مليون ريال سعودي في عام 2023)

السنة المالية المنتهية في 2021/12/31م	السنة المالية المنتهية في 2022/12/31م	السنة المالية المنتهية في 2023/12/31م	السنة المالية المنتهية في 2024/12/31م	بحسب المعيار IFRS 17
"000" ألف ريال سعودي	"000" ألف ريال سعودي	"000" ألف ريال سعودي	"000" ألف ريال سعودي	الموجودات
42,126	70,852	22,730	53,693	النقد وما في حكمه
191,582	350,629	824,855	1,029,675	ودائع لأجل
				الاستثمارات
169,501	208,044	223,260	292,853	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
8,998	9,047	9,042	16,244	موجودات مالية بالتكلفة المطفأة
36,893	39,651	43,458	61,118	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
33,813	15,750	19,359	17,415	الذمم المدينة الأخرى والمصروفات المدفوعة مقدماً
404,948	540,263	631,923	569,906	موجودات عقود إعادة التأمين
-	-	-	4,628	أصول حق الاستخدام
17,403	17,318	11,565	12,877	الممتلكات والمعدات
44,139	40,095	36,049	32,058	موجودات غير ملموسة
19,997	39,997	39,969	39,983	وديعة نظامية
1,592	2,320	2,036	4,372	إيرادات مستحقة على وديعة نظامية
970,992	1,333,966	1,864,246	2,134,822	إجمالي الموجودات
				المطلوبات
37,421	36,215	44,022	29,225	المصروفات المستحقة والمطلوبات الأخرى
12,863	14,441	16,864	18,774	التزامات منافع الموظفين
677,909	874,235	1,296,437	1,451,052	التزامات عقود التأمين
-	-	4,010	5,132	التزامات عقود إعادة التأمين
3,873	6,717	12,599	15,147	الزكاة وضريبة الدخل المستحقة
1,592	2,320	2,036	1,148	إيرادات مستحقة على وديعة نظامية
733,658	933,928	1,375,968	1,525,188	إجمالي المطلوبات
				حقوق الملكية
200,000	400,000	400,000	400,000	رأس المال
15,354	15,354	21,661	42,271	الاحتياطي النظامي
12,990-	53,044-	25,082	108,168	أرباح مبقاة / (خسائر متراكمة)
34,970	37,728	41,535	59,195	احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات
237,334	400,038	488,278	609,634	إجمالي حقوق الملكية
970,992	1,333,966	1,864,246	2,134,822	إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية

ملخص الأصول والالتزامات

القائمة المختصرة للدخل
وفقاً لمعيار IFRS 17

ملخص الأصول والالتزامات

القائمة المختصرة للدخل
وفقاً لمعيار IFRS 4

السنة المالية المنتهية في 2020/12/31م	بحسب المعيار IFRS 4
"000" ألف ريال سعودي	
80,733	النقد وما في حكمه
242,250	ودائع لأجل
194,538	صافي أقساط تأمين مدينة
129,371	حصة معيدي التأمين من أقساط التأمين غير المكتسبة
559,837	حصة معيدي التأمين من المطالبات القائمة
52,863	حصة معيدي التأمين من المطالبات الواقعة وغير مبلغ عنها
32,299	تكاليف وثائق تأمين مؤجلة
44,039	المطلوب من معيدي التأمين
19,893	مدفوعات مقدمة وموجودات أخرى
166,952	استثمارات
12,371	ممتلكات ومعدات
38,113	موجودات غير ملموسة
20,000	ودائع نظامية
1,469	مدخولات ودائع نظامية
1,594,728	مجموع الموجودات
	المطلوبات
329,632	أقساط تأمين غير مكتسبة
641,948	مطالبات قائمة
101,491	مطالبات واقعة وغير مبلغ عنها
30,386	عمولة إعادة تأمين غير مكتسبة
17,823	احتياطي فني
105,695	مبالغ مستحقة لمعيدي التأمين والوكلاء والوسطاء ومدير طرف ثالث
22,681	مستحقات لحملة وثائق تأمين
68,699	مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى
2,468	مدفوعات توزيع الفائض التأميني
6,604	زكاة وضريبة دخل مستحقة
1,469	مدخولات ودائع نظامية
1,328,896	مجموع المطلوبات
	مطلوبات المساهمين
200,000	حصة رأس المال
15,354	احتياطي نظامي
50,478	خسائر متراكمة / أرباح مبقاه
265,832	إجمالي مطلوبات المساهمين
1,594,728	إجمالي المطلوبات ومطلوبات المساهمين

أبرز الإنجازات



(مليار ريال سعودي 2023: 1.628)

إجمالي الأقساط المكتتبة



(مليار ريال سعودي 2023: 1.379)

إيرادات التأمين



(مليون ريال سعودي 2023: 488)

حقوق المساهمين



(مليون ريال سعودي 2023: 96.493)

صافي الدخل قبل الزكاة والضريبة



(مليون ريال سعودي 2023: 88.240)

إجمالي الدخل الشامل (بعد الزكاة والضريبة)



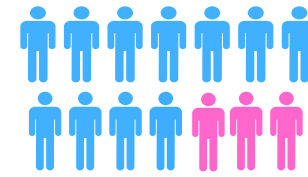
الحصول على تقييم
BBB+ & "KSA AA+"
من قبل وكالة ستاندارد آند بورز



الحصول على تقييم
"A-" Insurer Financial Strength (IFS)
with a stable outlook
من قبل وكالة فيتش



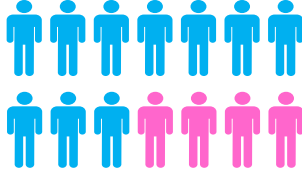
الحصول على تقييم
**"AA(sau)" National Insurer
Financial Strength (IFS)**
with a stable outlook
من قبل وكالة فيتش



75% ذكور – 25% إناث

فروع الشركة الوطنية للتأمين في المملكة العربية السعودية

إناث 38% – ذكور 62%



المكتب الرئيسي - جدة

مبنى الجفالي - طريق المدينة

للتواصل: 012 660 6200 - 012 667 4530

فرع جدة

النهضة - طريق الأمير سلطان

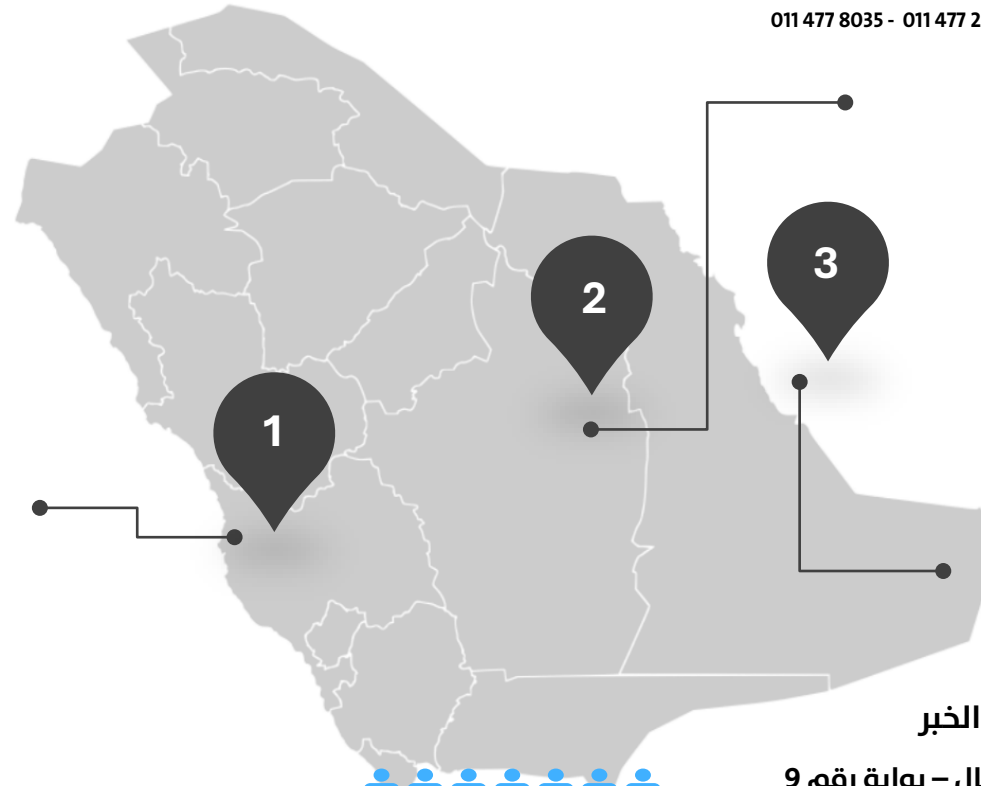
للتواصل: 012 660 6200 - 012 667 4530



84%

2023 في 81%

نسبة السعودة



فرع الرياض

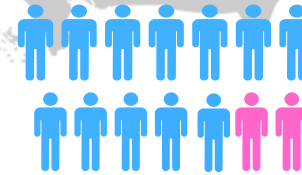
المحمدية - ذا زون - بوابة 7

للتواصل: 011 477 8035 - 011 477 2290

فرع الخبر

بوابة الخبر للأعمال - بوابة رقم 9

للتواصل: 013 882 5357 - 013 882 6992



إناث 20% – ذكور 80%

التحليل الجغرافي لإجمالي الأقساط المكتتبة²

إنتاج الشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024



جدة



الرياض



الخبر

المجموع: 1,853,992

العملة: آلاف الريالات السعودية (SR '000)

لا تمتلك الشركة أي شركات تابعة تعمل داخل أو خارج المملكة العربية السعودية، وجميع إيراداتها يتم تحقيقها من داخل المملكة²



سياسة توزيع الأرباح

لا تتوقع الشركة توزيع أرباح على مساهميها، كما أنها لا تقدم أي ضمانات بشأن توزيع الأرباح فعلياً، أو بشأن مقدار أي توزيعات قد تتم في أي سنة مالية معينة. وفقاً للمادة 44 من النظام الأساسي للشركة، فإن 10% من صافي الفائض من عمليات حملة الوثائق سوف توزع على حملة الوثائق، إما مباشرة أو عن طريق تخفيض في أقساط التأمين الخاصة بهم للسنة التالية، وسيتم ترحيل الـ 90% المتبقية من صافي الفائض إلى قائمة دخل لمساهمين.

من وقت لآخر، سوف يتم دفع أرباح للمساهمين من الأرباح الصافية، مع مراعاة القيود التالية الواردة في المادة 45 من النظام الأساسي للشركة، والمادة 70 من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني الصادرة من البنك المركزي السعودي:

1. يجنب مخصص للزكاة وضريبة الدخل المطلوبة.
2. يجنب 20% في المائة من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي. ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب عندما يصل الاحتياطي إلى 100% من رأس المال المدفوع.
3. يجوز للجمعية العامة العادية، بناء على توصية من المجلس، تجنب نسبة معينة من الأرباح السنوية الصافية لتكوين احتياطات إضافية لغرض محدد أو للأغراض التي تحددها الجمعية العامة.
4. يتم توزيع الرصيد على المساهمين كدفعة أولى، بمبلغ لا يقل عن 5% من رأس المال المدفوع.
5. يوزع الرصيد المتبقي على المساهمين كحصة في الأرباح أو يحول إلى حساب الأرباح المستبقة.
6. يجوز للمجلس أن يصدر قراراً بتوزيع أرباح دورية، تخصم من الأرباح السنوية المحددة في الفقرة 4 أعلاه، وفقاً للقواعد والأنظمة الصادرة من قبل السلطات المختصة.

أي إعلان عن توزيع أرباح يكون معتمداً على أرباح الشركة، ووضعها المالي، وحالة الأسواق، والمناخ الاقتصادي العام، وغيرها من العوامل، بما في ذلك تحليل الشركة من الفرص الاستثمارية واحتياجات إعادة الاستثمار، والنقدية ومتطلبات رأس المال، وفرص الأعمال، وغيرها من الاعتبارات القانونية والتنظيمية.

تقوم الشركة على الفور بإبلاغ هيئة السوق المالية "CMA" عن أي قرارات أو توصيات لتوزيع الأرباح. يتم توزيع الأرباح المقترحة على المساهمين في المكان والوقت المحدد بواسطة مجلس الإدارة، وفقاً للتعليمات الصادرة عن وزارة التجارة والصناعة، ومرهونة بالموافقة الخطية لهيئة التأمين.

حقوق المساهمين وفقاً للنظام الأساسي للشركة

بحسب النظام الأساسي للشركة يحق للمساهمين الحصول على نصيب من موجودات الشركة عند تصفيتها، وحضور الجمعيات العامة، والتصويت على قراراتها، والتصرف في الأسهم، ومراقبة أعمال مجلس الإدارة، ورفع دعوى المسؤولية على أعضاءه، وحق الاستفسار وطلب المعلومات، بما لا يضر بمصالح الشركة ولا يتعارض مع الأنظمة.

إفصاحات:

1- الاقتراض ، إصدار / استرداد الأوراق المالية

لم تقتض الشركة أي أموال، ولم تصدر أي أدوات دين قابلة للتحويل أو الاسترداد، أو خيارات، أو تعهدات، أو أي حقوق أخرى ذات طبيعة مماثلة. كما أنها لم تقم بإعادة سداد أي قرض ولم تقم باستبدال أو تحويل أي أدوات دين قابلة للتحويل أو الاسترداد خلال الفترة، ولا توجد أي قروض أو أدوات دين مستحقة للسداد أو التحويل كما في نهاية الفترة.

2- الأسهم وخيارات وحقوق الاكتتاب وأدوات الدين و المصلحة في

فئة أسهم التصويت المملوكة من قبل أشخاص

(عدا مدراء المصدر وكبار المسؤولين التنفيذيين وأزواجهم وأطفالهم القصر)

لا يوجد مصلحة لأي شخص فرد في أكثر من 5% من فئة أسهم التصويت في الشركة.

3- المصالح، الخيارات، وحقوق الاكتتاب الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأبنائهم القصر في أسهم أو أدوات دين الشركة

اسم العضو	عدد أسهم الملكية عند بداية الفترة	عدد أسهم الملكية في 31 ديسمبر 2024	التغيير	نسبة التغيير
د.حسين عقيل (رئيس مجلس الإدارة- غير تنفيذي)	24263	24263	0	0
هيثم البكري (الرئيس التنفيذي- العضو المنتدب- عضو تنفيذي)	10000	13725	3725	37.25
فيصل شرارة (نائب رئيس المجلس – عضو غير تنفيذي)	8000	8000	0	0
نضال رضوان (عضو مجلس إدارة مستقل)	10	10	0	0

ملاحظة: يملك فقط أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين المدرجين في هذا الجدول أسهماً.

باستثناء ما ورد في الجدول السابق لا يملك أحد من كبار المسؤولين التنفيذيين أو أزواجهم أو أولادهم القصر أي مصلحة في أسهم الشركة.

4- لم تصدر الشركة الوطنية للتأمين أي أدوات دين.

التعاملات مع الجهات (الأطراف) ذات العلاقة

تتمثل الأطراف ذات العلاقة في المساهمين ذوي التأثير الجوهري وموظفي الإدارة العليا في الشركة والمنشآت التي يسيطر عليها أو تخضع لسيطرة مشتركة من قبل هؤلاء المساهمين وموظفي الإدارة العليا. يتم اعتماد سياسات التسعير وشروط هذه التعاملات من قبل إدارة الشركة ومجلس إدارتها. إن المستحق من وإلى أرصدة الأطراف ذات العلاقة غير مضمونة وبدون فوائد ويستحق السداد نقداً عند الطلب. وفيما يلي تفاصيل التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة وأرصدها ذات الصلة:

المعاملات للمساهمين في		طبيعة المعاملات
31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
1,287	760	<u>مساهم ذو تأثير جوهري</u>
245	194	وثائق التأمين المباعة
3,509	3,854	مطالبات مدفوعة
		مصرفات متكبدة
51,910	46,093	<u>المنشآت التي تخضع للسيطرة أو السيطرة المشتركة من قبل مساهم ذو تأثير جوهري</u>
17,224	17,255	وثائق التأمين المباعة
1,210	663	مطالبات مدفوعة
161	432	أقساط اختيارية متنازل عنها
77	1	مطالبات اختيارية مستردة
3,898	3,394	عمولة اختيارية مستلمة
		مصرفات متكبدة
يشمل موظفو الإدارة العليا الإدارة العليا ومجلس الإدارة. يعرض الجدول أدناه الرواتب السنوية والمكافآت والبدلات التي يحصل عليها أعضاء مجلس الإدارة وخمسة من كبار المديرين التنفيذيين للسنوات المنتهية في:		
31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
-	28	<u>موظفو الإدارة العليا والأقارب المقربين</u>
-	7	وثائق التأمين المباعة
10,812	12,898	مطالبات مدفوعة
694	1,854	المكافآت والمصرفات ذات الصلة
592	445	القروض والسلف
		منافع الموظفين طويلة الأجل
2,341	2,524	<u>أعضاء مجلس إدارة والأقارب المقربين</u>
-	107	الرسوم والمصرفات ذات الصلة
-	1,211	وثائق التأمين المباعة
-		مطالبات مدفوعة
31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2024	
(1)	1	<u>مساهم ذو تأثير جوهري</u>
(1)	(11)	أقساط تأمين مدينة (استرداد)
(1)	-	المطالبات المستحقة
		المبالغ المستحقة للمصرفات
6,004	6,598	<u>المنشآت التي تخضع للسيطرة أو السيطرة المشتركة من قبل مساهم ذو تأثير جوهري</u>
(298)	(830)	أقساط تأمين مدينة
(2,076)	(3,716)	المبالغ المستحقة للمعاملات الاختيارية
		المطالبات المستحقة
-	19	<u>(موظفي الإدارة العليا وأعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم المقربين) الآخرين</u>
-	(2)	أقساط تأمين مدينة
(2,845)	(3,289)	المطالبات المستحقة
448	1,704	منافع الموظفين المستحقة لموظفي الإدارة العليا
		الدفعات المقننة المستحقة من موظفي الإدارة العليا

يلخص الجدول التالي العقود التي لأعضاء مجلس الإدارة مصلحة جوهريّة فيها

#	إسم الطرف ذي العلاقة	إسم عضو مجلس الإدارة	طبيعة العلاقة	مدة العلاقة	القيمة المالية للعلاقة "000" ألف ريال
1	شركة إبراهيم الجفالي وإخوانه	السيد / أمين العفيفي السيد / فيصل شراره	(1) عقد إيجار المركز الرئيسي للشركة ورسوم أخرى (متضمن الضريبة المضافة). (2) أقساط تأمينية. (3) مطالبات مدفوعة	سنوي عام 2024م	3,854 760 194
2	شركة سنك للتأمين (شركة التأمين الوطنية السعودية سابقاً)	السيد / أمين العفيفي السيد / فيصل شراره	(1) أقساط إعادة تأمين اختياري (2) عمولات إعادة تأمين اختياري (3) مطالبات إعادة تأمين اختياري محصلة	سنوي عام 2024م	663 1 432
3	شركة الإسمنت السعودي	السيد / أمين العفيفي	(1) أقساط تأمين (2) مطالبات مدفوعة	سنوي عام 2024م	3,489 189
4	شركة مجموعة الناعي	السيد / طاهر محمد الدباغ ³	(1) أقساط تأمين (2) مطالبات مدفوعة	سنوي عام 2024م	12,646 4,992

ملاحظة: جميع العقود أعلاه لا يوجد بها أي شروط تفضيلية

تؤكد الشركة بأنه لم يتنامى إلى علمها أي أعمال تنافس الشركة أو أي من فروع النشاط الذي تزاوله، سواء كانت تلك الأعمال يزاولها أو سبق أن زاولها أي من أعضاء مجلس الإدارة. كما لا تعلم بوجود أي من أعضاء المجلس ممن لهم مصالح مباشرة أو غير مباشرة في أي أعمال تُعدّ من قبيل المنافسة لأنشطة الشركة.

³ استقال من المجلس في 01-10-2024م

المستحقات النظامية

المستحقات النظامية واجبة الدفع المستحقة على الشركة كما في 31 ديسمبر 2024م

2023	2024	الوصف
ريال سعودي	ريال سعودي	
841,125	912,840	التأمينات الاجتماعية لشهر ديسمبر 2024م (تدفع في يناير 2025م)
12,598,672	15,146,787	مخصص الزكاة لعام 2024م (تدفع عند تقديم الملف الضريبي)
1,766,238	2,313,215	رسوم إشرافية لهيئة التأمين للربع الرابع لعام 2024م
5,341,365	976,334	اقتطاع الضريبة (تدفع في يناير 2025م مبلغ 27,461.9 ريال سعودي) والمتبقي يتم دفعة عند تسوية مستحقات إعادة التأمين.
13,364,476	6,255,635	اقتطاع الضريبة المضافة حتى ديسمبر 2024م (تدفع في يناير 2025م)
33,911,876	25,604,811	المجموع

استحقاقات الموظفين

لم تقم الشركة بأي استثمارات ولم تجنب أي احتياطات لصالح الموظفين ، غير تلك المطلوبة بموجب الأنظمة واللوائح.

تقرير مراجعي الحسابات المستقلين إلى مساهمي الشركة الوطنية للتأمين

الرأي

يفيد تقرير المراجعين الخارجيين بأنه، وفقاً لرأيهم إن القوائم المالية المرفقة تُعرض بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في 31 ديسمبر 2024م وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية (المعايير المحاسبية للمعايير الدولية للتقرير المالي)، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليها فيما بعد بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي" المعتمدة في المملكة العربية السعودية).

تعيين مراجعي الحسابات الخارجيين

يوصي مجلس الإدارة بتعيين شركة كيه بي إم جي للاستشارات المهنية (KPMG) وشركة برايس ووترهاوس كوبرز (PwC) كمراجعين لحسابات الشركة للربع الأول، الثاني، والثالث من عام 2025، وللجنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، وكذلك للربع الأول من عام 2026.

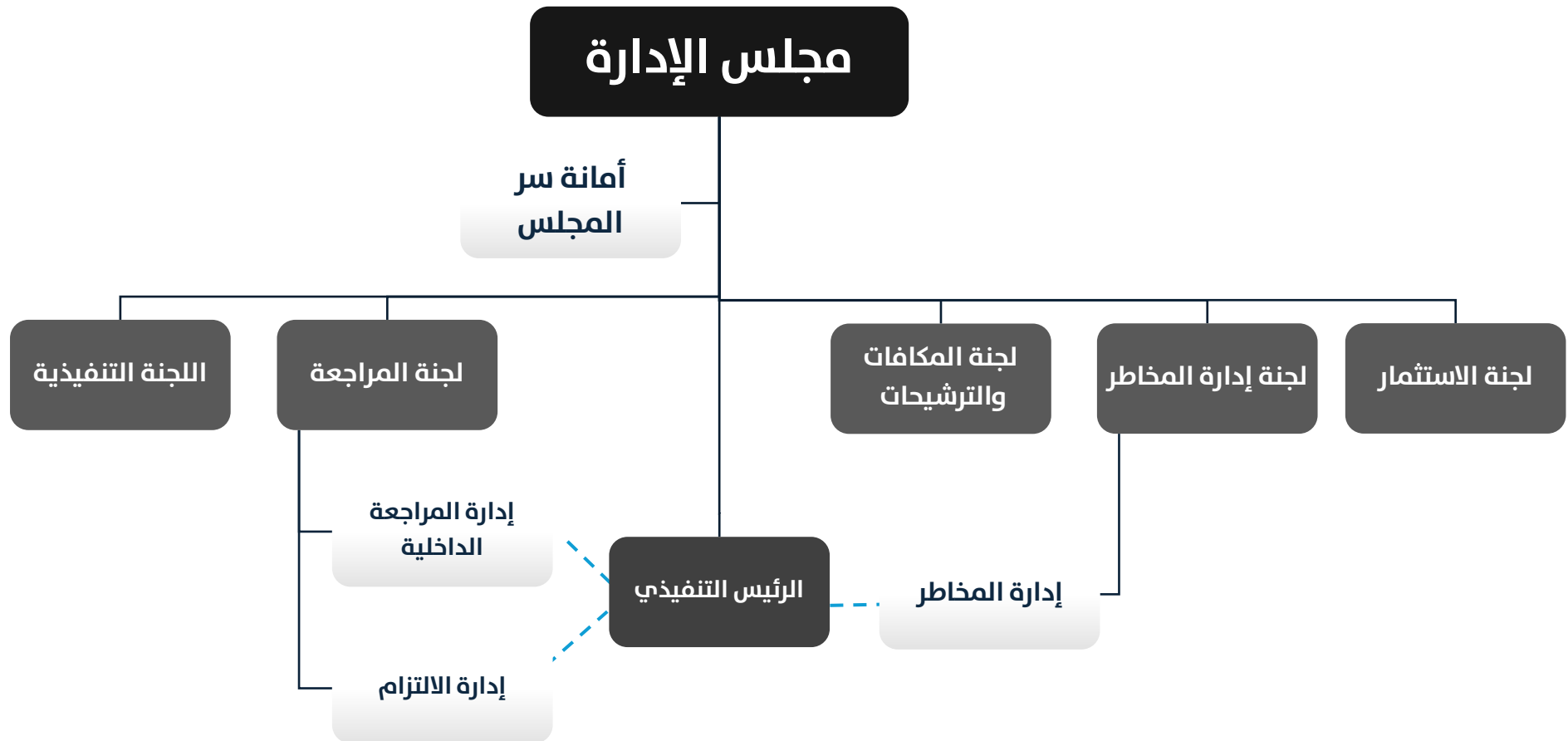
الحوكمة

قامت الوطنية للتأمين بوضع إطار شامل من القواعد والمعايير لتنظيم عملياتها، مما يضمن نجاحها على المدى الطويل وحماية مصالح أصحاب المصلحة. ومن خلال الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة ومتابعة تنفيذ سياستها في الحوكمة المؤسسية، تحافظ الشركة على حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين.

يساعد هذا النهج الوطنية للتأمين في تحقيق التوازن بين مصالح أصحاب المصلحة، وإدارة المخاطر، والأهداف الاستراتيجية. كما يتيح للمساهمين ممارسة دورهم في مساءلة مجلس الإدارة باعتباره ممثلهم، بينما يتولى المجلس بدوره في الإشراف من خلال ضمان التزام الإدارة التنفيذية بالمسؤولية والشفافية.



هيكل الحوكمة



تماشيًا مع التزامها بأفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية، قامت الوطنية للتأمين بتطوير سياسة حوكمة تُحدد المعايير والمتطلبات التي تلتزم بها الشركة في تطبيق الأطر التنظيمية التالية:

- النظام الأساسي للشركة.
-
- نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني الصادر بالأمر الملكي رقم م/32 والمعدل بموجب الأمر الملكي رقم م/12 بتاريخ 23/1/1443 هـ الموافق 1 سبتمبر 2021م ولأحدثه التنفيذية الصادرة في 20 أبريل 2004
- نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة، والذي تم تعديله مؤخرًا ليصبح ساريًا اعتبارًا من 19 يناير 2023
- لائحة حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية وقواعد الإدراج الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية (CMA)
- لائحة حوكمة شركات التأمين الصادرة عن البنك المركزي السعودي (SAMA) بتاريخ 22 أكتوبر 2015
- لائحة لجنة المراجعة في شركات التأمين وإعادة التأمين الصادرة عن البنك المركزي السعودي (SAMA) بتاريخ 22 أكتوبر 2015
- جميع الأنظمة واللوائح الأخرى ذات الصلة المطبقة على الشركة ومجلس إدارتها.

الامتثال للأنظمة واللوائح

تلتزم الوطنية للتأمين بإطار امتثال قوي يهدف إلى متابعة التطورات والمتطلبات التنظيمية بشكل مستمر، مما يضمن جمع المعلومات ذات الصلة بالقوانين واللوائح والتوجيهات الرسمية في الوقت المناسب. يتيح هذا النهج الاستباقي للشركة التنبؤ بمخاطر الامتثال ومعالجتها بفعالية.

قامت الوطنية بتطبيق جميع مواد لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن البنك المركزي السعودي (SAMA) وهيئة السوق المالية (CMA) باستثناء الأحكام التالية:

رقم المادة	نص المادة	حالة الالتزام	أسباب عدم الالتزام	ملاحظات
المادة 87 - لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية: المسؤولية الاجتماعية	يجب على الجمعية العامة العادية، بناءً على توصية مجلس الإدارة، وضع سياسة تضمن تحقيق التوازن بين أهداف الشركة وأهداف المجتمع، وذلك بهدف تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	لا ينطبق	مادة استرشادية	توجد أنشطة متعلقة بالمسؤولية الاجتماعية، ولكن لا يوجد لدى الشركة سياسة المسؤولية الاجتماعية، كما أن المادة الخاصة بإصدار السياسة ذات طابع إرشادي وليست إلزامية.
المادة 93 (أ) (4) - لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية:	يجب على الشركة الإفصاح عن مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين الذين حصلوا على أعلى المكافآت من الشركة، على أن يكون من بينهم الرئيس التنفيذي والرئيس المالي.	غير ملتزم	مادة إلزامية	تفصح الشركة عن إجمالي مكافآت كبار التنفيذيين وفقاً للمادة 93 (ب) من لائحة حوكمة الشركات، التي تقتضي الإفصاح الجماعي. ولحماية الشركة والمساهمين والموظفين من المخاطر المحتملة، لا يتم الإفصاح عن تفاصيل المكافآت بحسب المسميات الوظيفية أو المناصب المحددة، وذلك تماشياً مع الملحق (1) - جدول المكافآت الوارد في اللائحة.

طلبات الشركة لسجل المساهمين

رقم الطلب	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	17/01/2024	إجراءات الشركة
2	1/5/2024	إجراءات الشركة
3	1/5/2024	الجمعية العمومية
4	8/10/2024	إجراءات الشركة
5	27/10/2024	الجمعية العمومية
6	18/12/2024	أخرى
7	22/01/2025	إجراءات الشركة

حقوق المساهمين المتعلقة باجتماع الجمعية العامة

أعلنت الشركة عن دعوتها لحضور اجتماع الجمعية العامة خلال عام 2024 في الصحف المحلية، وعلى موقع تداول، وكذلك على الموقع الإلكتروني للشركة.

أنشطة الحوكمة

- قام مجلس الإدارة بعقد عدة جلسات توعوية لأعضاء المجلس قبل اعتماد أي مستندات تتطلب مراجعة أو موافقة أو تزكية من المجلس.
- تحديث دليل الحوكمة.
- إعداد جداول أعمال مجلس الإدارة واللجان.
- العمل على إجراءات ترشيح أعضاء المجلس لدورة المجلس.
- الإعداد لاجتماع الجمعية العامة العادية لعام 2024.
- العمل على موائمة نظام الشركة الأساس.
- إدارة كافة السياسات والإجراءات الخاصة بالشركة.
- الإشراف على إجراءات تقييم مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه من قبل جهة خارجية.
- تحديث سجل استفسارات المساهمين.
- تقييم الاستقلالية لأعضاء مجلس الإدارة.
- تحديث مصفوفة صلاحيات البنوك.
- تحديث مكافآت مجلس الإدارة ولجنة المراجعة.
- اعتماد البرنامج التعريفي الجديد لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه الجدد.

مجلس الإدارة

ينص النظام الأساسي لشركة الوطنية على أن يتم إدارة الشركة من قبل مجلس إدارة مكون من عشرة (10) أعضاء يتم تعيينهم من قبل الجمعية العامة العادية لمدة لا تتجاوز ثلاث سنوات. وقد قامت الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 25 أبريل 2022 بتعيين مجلس الإدارة الجديد لمدة ثلاث سنوات تبدأ من 26 أبريل 2022 وتنتهي في 25 أبريل 2025، وتمت الموافقة عليه من قبل المساهمين خلال اجتماعهم في ذات التاريخ.

يتمتع كل عضو في مجلس إدارة الوطنية بمجموعة كافية من المؤهلات والخبرات والمعرفة والمعايير الأخلاقية التي تمكنه من أداء مهامه بفعالية. ويقوم المجلس بوضع هياكل واضحة للمسؤوليات والمسائلة على جميع مستويات الشركة، ويتولى قيادة الشركة الرئيس التنفيذي، بدعم من الفريق التنفيذي.

تُعد حوكمة الشركات القوية ركيزة أساسية في تنفيذ استراتيجية الوطنية بنجاح. ويستند هذا الإطار الحوكمي إلى ست لجان منظمة بعناية وتركز على الأهداف الاستراتيجية، تم تأسيسها ضمن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لضمان الرقابة والمساءلة واتخاذ القرارات بشكل فعال. وتشمل هذه اللجان ما يلي:

- اللجنة التنفيذية
- لجنة الترشيحات والمكافآت
- لجنة الاستثمار
- لجنة إدارة المخاطر
- لجنة المراجعة

تشكيل مجلس الإدارة

كما في 31 ديسمبر 2024



د. حسين عقيل
رئيس مجلس الإدارة – عضو
غير تنفيذي



فيصل شرارة
نائب رئيس مجلس الإدارة –
عضو غير تنفيذي



سامي الحلبي
عضو مستقل



أمين عفيفي
عضو غير تنفيذي



رائد ساتر
عضو مستقل



هيثم البكري
الرئيس التنفيذي- العضو
المنتدب



عمر هاشم
عضو مستقل



نضال رضوان
عضو مستقل



عبير كعكي
عضو مستقل

أسماء وتصنيفات ومؤهلات وخبرات المناصب الحالية والسابقة لأعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية

فيصل شرارة

نائب رئيس مجلس الإدارة – عضو غير تنفيذي



الأستاذ فيصل شرارة هو نائب رئيس مجلس إدارة شركة الوطنية للتأمين، ويشغل عضوية المجلس منذ ثماني سنوات. كما تولى رئاسة اللجنة التنفيذية لمدة 12 عامًا، وكان عضوًا في لجنة الترشيحات والمكافآت للفترة ذاتها، مما يعكس دوره القيادي البارز في مجال الحوكمة المؤسسية. يشغل الأستاذ فيصل منذ عام 2010 منصب الرئيس المالي التنفيذي لشركة الجفالي وإخوانه، إحدى المجموعات التجارية والصناعية الرائدة في المملكة العربية السعودية، كما شغل سابقًا منصب نائب الرئيس المالي التنفيذي لشركة إبراهيم الجفالي وإخوانه لأكثر من عشر سنوات.

يحمل الأستاذ فيصل شرارة المؤهلات الأكاديمية التالية:

- ماجستير إدارة أعمال من جامعة هارفارد (1994)
- ماجستير في الإدارة العامة من فرنسا (1991)
- بكالوريوس في الاقتصاد من كلية لندن للاقتصاد (1985)

كما يشغل عضوية مجلس إدارة الشركة السعودية الوطنية للتأمين (SNIC) وبفضل خبرته الواسعة في المالية والحوكمة، فإن له دورًا محوريًا في الإشراف الاستراتيجي على أداء الوطنية للتأمين وتعزيز نجاحها.

د. حسين عقيل

رئيس مجلس الإدارة – عضو غير تنفيذي



الدكتور حسين عقيل يشغل منصب رئيس مجلس الإدارة في شركة الوطنية للتأمين، ويتميز بخبرة تمتد لأكثر من 13 عامًا في عضوية المجلس، بما في ذلك توليه رئاسة المجلس لدورتين متتاليتين. وقد أسهمت قيادته الطويلة في ترسيخ مكانته كأحد الأعمدة الأساسية في توجيه استراتيجية الشركة وتعزيز إطار الحوكمة المؤسسية. منذ عام 1998، يعمل الدكتور عقيل كمستشار قانوني، مقدمًا استشارات استراتيجية في الشؤون القانونية لعدد من القطاعات. كما شغل سابقًا منصب المستشار القانوني لمجموعة عبد اللطيف جميل، والرئيس القانوني التنفيذي في البنك الأهلي التجاري. إلى جانب مناصبه التنفيذية، يشغل الدكتور عقيل عضوية مجلس إدارة شركة iPlus للموارد البشرية منذ عام 2017، حيث يساهم في حوكمتها وإشرافها الاستراتيجي. على الصعيد الأكاديمي، يحمل الدكتور حسين عقيل دكتوراه تنفيذية في القانون من جامعة دنفر، الولايات المتحدة الأمريكية (1998) و درجة الماجستير في العلوم السياسية من جامعة كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية (1995) و درجة البكالوريوس في العلوم السياسية من جامعة كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية (1994). من خلال قيادته القوية وفهمه العميق لقطاع التأمين وخبرته في الحوكمة المؤسسية، يواصل الدكتور عقيل لعب دور محوري في دفع عجلة نمو الوطنية للتأمين وتعزيز نجاحها المستدام.

هيثم البكري

الرئيس التنفيذي- العضو المنتدب



الأستاذ هيثم البكري يشغل منصب الرئيس التنفيذي في الشركة الوطنية للتأمين منذ 13 عام، كما يشغل منصب العضو المنتدب بالإضافة إلى عضويته في اللجنة التنفيذية ولجنة الاستثمار، حيث يلعب دوراً محورياً في توجيه الاستراتيجية العامة للشركة وتعزيز إطار الحوكمة المؤسسية. يمتلك خبرة مهنية تمتد لأكثر من عشرين عاماً في قطاعي التأمين والتمويل، وقد قاد مسيرة تحول استراتيجية في شركة الوطنية، أسفرت عن تحقيق استقرار مالي وتحسين الكفاءة التشغيلية.

وقد شغل الأستاذ البكري مناصب قيادية في عدد من الجهات البارزة، من بينها بنك الجزيرة، وشركة الأهلي تكافل، والبنك الأهلي التجاري (NCB)، حيث أشرف على تنفيذ مبادرات استراتيجية واسعة النطاق، وأدار عمليات اكتتاب عام، وأسهم في تطوير أطر الحوكمة المؤسسية. كما شغل منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة FWU Global Takaful Solutions، حيث قاد جهود التوسع في منطقة الشرق الأوسط وآسيا.

يحمل الأستاذ هيثم البكري درجة الماجستير في الاقتصاد الدولي ودراسات الشرق الأوسط من جامعة جونز هوبكنز في الولايات المتحدة الأمريكية (2000م)، ودرجة البكالوريوس في الإدارة العامة من جامعة كاري (1996م)، كما أكمل برامج تعليم تنفيذي في INSEAD. ويعرف الأستاذ البكري بنشاطه في مجال المسؤولية الاجتماعية والمبادرات التطوعية، بما في ذلك دعمه لأعمال جمعية الوداد لرعاية الأيتام. وبفضل خبرته الواسعة في مجالات الاستراتيجية المؤسسية والامتثال التنظيمي والتحول الرقمي، يواصل قيادة شركة الوطنية للتأمين نحو مزيد من التميز والنمو المستدام في قطاع التأمين داخل المملكة وخارجها.

أمين عفيفي

عضو غير تنفيذي



الأستاذ أمين عفيفي هو عضو في مجلس إدارة شركة الوطنية للتأمين، ويشغل كذلك منصب رئيس لجنة إدارة المخاطر، وقد تولّى هذين الدورين منذ ثماني سنوات. يتمتع بخبرة مهنية واسعة في القطاع المصرفي، والقيادة المؤسسية، والحوكمة، ويقدم خبرات متميزة في إدارة المخاطر، والمالية المؤسسية، والإشراف الاستراتيجي. شغل السيد عفيفي عدداً من المناصب القيادية العليا، من أبرزها:

- الرئيس التنفيذي للمجموعة في شركة إبراهيم الجفالي وإخوانه (2010-2023)
- رئيس قطاع الشركات في البنك الأهلي التجاري (2010-2006)
- مدير إقليمي في البنك السعودي الفرنسي (2006-2001)
- مدير إقليمي للخدمات المصرفية للشركات في البنك السعودي الهولندي (2001-1994)
- وقد بدأ مسيرته المهنية في البنك السعودي الأمريكي (سامبا) بين عامي (1985-1994)، حيث شغل عدة مناصب في الخدمات المصرفية للشركات.
- بالإضافة إلى خبراته التنفيذية، يشارك الأستاذ في عضوية مجالس إدارات عدد من الشركات في قطاعات متنوعة، من بينها:

- شركة الأسمت السعودية- عضو غير تنفيذي
- شركة الجفالي للمعدات التقنية- عضو تنفيذي
- شركة فلور العربية المحدودة- عضو مجلس إدارة
- الشركة الوطنية للسيارات- عضو غير تنفيذي
- شركة الجفالي للمنتجات الصناعية- عضو غير تنفيذي
- شركات SAMCO : شركة ليبهر السعودية، ProMinent Juffali FZC، Juffali Univar SA Chemicals
- Juffali Tyres Co. g ,Co. - أدوار غير تنفيذية
- Heidelberg Middle East FZCO، شركة تقنية المعلومات (Wiskey)، و STEPCO - مناصب إشرافية متنوعة في الحوكمة

يحمل الأستاذ أمين عفيفي درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية. (1984) وتُسهّم خبراته العميقة في إدارة المخاطر والحوكمة والقيادة المالية في دعم التوجه الاستراتيجي لشركة الوطنية وتعزيز فعالية الإشراف على المخاطر.

سامي الحلبي
عضو مستقل



يُعد من القيادات التنفيذية المتمرسية، حيث يتمتع بخبرة تزيد عن 25 عامًا في القيادة المالية والتشغيلية، ويُعرف برؤيته الاستراتيجية وقدرته على دفع عجلة النمو وتحقيق النجاحات. يحمل درجة الماجستير في الهندسة الميكانيكية من جامعة ستانفورد (1992م)، مما منحه قاعدة قوية في التحليل وحل المشكلات. شغل سابقاً عضوية لجنة المراجعة في شركة الوطنية، ويشغل حالياً منصبى عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت (RNC)، حيث يؤدي دوراً محورياً في حوكمة الشركة واتخاذ القرارات الاستراتيجية. خارج إطار شركة الوطنية، يشغل الأستاذ سامي عضوية مجلس إدارة شركة الطلا الدولية للنقل منذ عام 2018م، كما يشغل رئاسة لجنة المراجعة فيها منذ عام 2022م، بالإضافة إلى عضويته في مجلس إدارة شركة عبدالله هاشم منذ عام 2023م. يتميز الأستاذ سامي بقدراته القيادية القوية في تحديد فرص النمو، ووضع أهداف واضحة، وتحفيز الفرق لتحقيق الأهداف المشتركة. ويعتمد في إدارته على تمكين الأفراد وتعزيز ثقافة المسؤولية والملكية، كما يُعرف بقدرته على التفاعل الفعال مع جميع الأطراف ذات العلاقة، مما يساهم في تنفيذ مبادرات استراتيجية تُحقق نتائج مالية وتجارية ملموسة. إن دقته العالية والتزامه بالتميز يجعلان منه أحد القيادات البارزة في القطاع المؤسسي.

نضال رضوان
عضو مستقل



يُعد من الكفاءات البارزة في مجالات علاقات العمل، والسياسات الاقتصادية، وحوكمة الشركات، ويشغل حالياً عضوية مجلس الإدارة، ولجنة المراجعة، ولجنة المخاطر في شركة الوطنية للتأمين. وهو حاصل على درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة King Saud University عام 1985، وقد مثل العمال السعوديين في العديد من المحافل الدولية البارزة، بما في ذلك مجموعة العشرين (G20)، ومنظمة العمل الدولية (ILO)، ومنظمة العمل العربية (ALO)، والمنتدى الدولي للعولمة الاقتصادية والنقابات العمالية في الصين. تولى الأستاذ نضال منصب رئيس اللجنة الوطنية للعمال السعوديين خلال الفترة من 2011 إلى 2019، كما ترأس وفد العمال السعوديين في عدة مؤتمرات عمالية دولية خلال الفترة من 2004 إلى 2018. ومنذ عام 2012، يترأس وفد العمال في منتدى الحوار الاجتماعي الثلاثي في المملكة العربية السعودية. شغل سابقاً منصب المدير العام لشركة KMAC for Consultancy خلال الفترة من 2017 إلى 2019، ويعمل منذ عام 2017 وحتى الآن استشارياً في شؤون العمل لدى University of Business and Technology (UBT) بجدة. كما أنه حاصل على رخصة استشاري عمالي منذ عام 2014. تولى أيضاً عضوية مجالس إدارات وهيئات مرموقة، منها: عضو مجلس إدارة في Saudi Skills Assessment Company خلال الفترة من 2013 إلى 2017، وعضو المكتب التنفيذي في Arab Social Security Association في لبنان من 2017 إلى 2019، وعضو المجلس الاستشاري لوزارة العمل السعودي من 2005 إلى 2008.

عمر هاشم
عضو مستقل



يُعد من القيادات التنفيذية المخضمة، ويتمتع بخبرة واسعة في الخدمات المالية، والتحول الرقمي، وحوكمة الشركات. يشغل حاليًا منصب عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المخاطر في شركة الوطنية للتأمين. كما يشغل منصب رئيس مجلس الإدارة في كل من شركة الأهلي تكافل، وشركة الخدمات المالية السعودية (تمرة)، وشركة نيو ليب، إلى جانب عضويته في المجلس الاستشاري لموقع Souqalmal.com.

يحمل الأستاذ عمر درجة البكالوريوس في برمجة الحاسب الآلي التي حصل عليها عام 1993م. وقد تنوّعت مسيرته المهنية في مناصب قيادية مهمة في البنك الأهلي السعودي (SNB)، حيث كان له دور محوري في قيادة جهود التحول الرقمي وصياغة الاستراتيجيات المالية. شغل عدة مناصب تنفيذية بارزة في البنك، منها:

- نائب أول للرئيس، رئيس مجموعة التقنية والتحول الرقمي 2018م – 2020م
- نائب الرئيس التنفيذي، رئيس قسم الخدمات المصرفية الرقمية 2015م – 2018م
- نائب أول للرئيس، رئيس خدمات العملاء 2013م – 2015م
- نائب أول للرئيس، الرئيس التنفيذي لتجربة العميل 2012م – 2013م
- نائب أول للرئيس، رئيس مكتب الاستراتيجية والتخطيط المالي 2011م – 2012م
- نائب أول للرئيس، رئيس قسم العمليات المصرفية الإلكترونية 2009م – 2011م
- رئيس قسم الحوالات والخدمات المصرفية الإلكترونية 2007م – 2009م

تُعكس خبرته الواسعة في المصرفية الرقمية والتخطيط الاستراتيجي وتجربة العميل في إسهاماته المؤثرة في تحقيق التميز التشغيلي والابتكار في قطاع الخدمات المالية، كما يواصل ترك بصمته في تعزيز ممارسات الحوكمة المؤسسية في المملكة العربية السعودية.

رائد ساتر
عضو مستقل



يُعد من الكفاءات التنفيذية البارزة، ويتمتع بخبرة واسعة في المالية، والموارد البشرية، وحوكمة الشركات. يشغل حاليًا منصب عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت (RNC) في شركة الوطنية للتأمين. يحمل درجة البكالوريوس في المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (1994م)، وقد بنى مسيرة مهنية متميزة في مناصب قيادية متنوعة في القطاع المؤسسي.

منذ عام 2020م، يشغل الأستاذ رائد منصب شريك في شركة Korn Ferry، مستفيدًا من خبرته في القيادة التنفيذية وإدارة المواهب. كما شغل سابقًا منصب المدير العام للموارد البشرية والإدارة في شركة نفط البحرين (بابكو) خلال الفترة (2018م – 2019م)، وقبلها عمل ك شريك في شركة Heidrick & Struggles في دبي (2012م – 2018م).

كما تولى منصب المدير العام في شركة EWK International (2006م – 2012م)، وسبق له أن شغل منصب رئيس إدارة الموارد البشرية في شركة طيران الخليج – البحرين 2003م – 2005م.

تُعزز خلفيته المتينة في إدارة رأس المال البشري والقيادة التنظيمية من مساهماته الفعالة في تعزيز نجاح الشركات وتطوير الكفاءات، كما تمكّنه خبرته المتكاملة في المالية والموارد البشرية من الإسهام بفعالية في اتخاذ القرارات على مستوى مجالس الإدارة، وضمان مواءمة استراتيجية الأعمال مع مبادرات تنمية الكوادر البشرية.

عبير كعكي

عضو مستقل



قيادية بارزة تتمتع بخبرة واسعة في الإدارة المؤسسية والقيادة الاستراتيجية والتحول في الأعمال، امتدت عبر قطاعات متنوعة. وتشغل حاليًا منصب عضو مجلس إدارة في شركة الوطنية للتأمين، حيث تساهم بخبرتها في مجالات العمليات، والتسويق، وتطوير الأعمال. تشغل الأستاذة عبير حاليًا منصب عضو مجلس إدارة في الشركة الوطنية للتأمين بالإضافة إلى كونها المدير العام لشركة Estée Lauder Companies في المملكة العربية السعودية، حيث تقود نمو السوق وتعزز تفاعل المستهلك في قطاع التجميل الفاخر سريع النمو. شغلت سابقًا مناصب قيادية متعددة، منها الرئيس التنفيذي لشركة Saudi International Trading and Marketing Ltd ، وشريك مؤسس في Dimam ، والأمين العام لـ Alwaleed Philanthropies ، حيث قادت عمليات إعادة هيكلة كبرى، ووطورت شراكات استراتيجية، وأشرفت على برامج إنسانية عالمية في أكثر من 120 دولة. كما عملت مستشارة أولى في Mercer ، وقدمت استشارات متخصصة في إدارة رأس المال البشري. بالإضافة إلى عضويتها في مجلس إدارة الشركة الوطنية للتأمين، تشغل عبير عضوية مجالس إدارات عدد من الشركات والمنظمات الأخرى، بما في ذلك : Alnahda Organization.g، Lactomiser ،Tanta Flax & Oil Company ،Nubaria Seed Production Company ،Nubaseed تحمل عبير درجة الماجستير في إدارة الموارد البشرية من Webster University ، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال الدولية من Thunderbird School of Global Management. تتقن اللغتين العربية والإنجليزية، ولديها إلمام جيد بالفرنسية والإسبانية. وتمتاز بمسيرة مهنية حافلة بالابتكار، والنمو الاستراتيجي، والتميز المؤسسي.

مسؤوليات ومهام مجلس الإدارة

دون الإخلال بصلاحيات الجمعية العامة المنصوص عليها في نظام الشركات السعودي ولائحته التنفيذية والنظام الأساسي لشركة الوطنية للتأمين، يتمتع مجلس الإدارة بأوسع الصلاحيات في إدارة الشركة وتوجيه أنشطتها بما يحقق أهدافها. ومن بين المهام والصلاحيات الرئيسية لمجلس الإدارة ما يلي:

1. مسؤوليات المجلس والأخلاقيات:

- يتصرف بما يخدم مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة على أفضل وجه.
- يُعزز مبادئ الحوكمة المؤسسية والمعايير الأخلاقية.
- يضمن استقلالية أعضاء المجلس وتجنبهم لتضارب المصالح.
- يحظر الإفصاح عن المعلومات السرية.

2. هيكل المجلس واللجان:

- يُنشئ لجاناً متخصصة ذات مسؤوليات واضحة.
- يُخول لجنة المراجعة صلاحيات الرقابة المستقلة.
- يؤسس ويُشرف على الإدارة التنفيذية، بما في ذلك تعيين الرئيس التنفيذي وتقييم أدائه.
- يضع خطة واضحة لـ خلافة المناصب القيادية.

3. مهام رئيس مجلس الإدارة:

- يقود المجلس ويضمن نقاشات فعالة واتخاذ قرارات مبنية على معلومات دقيقة.
- يمثل شركة الوطنية أمام الجهات الخارجية.
- يُعزز التعاون بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- يُنظم الاجتماعات ويضمن التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة.
- يحرص على الامتثال لمعايير الحوكمة المؤسسية.

4. الإشراف الاستراتيجي:

- يضع الأهداف العامة ويُعد الخطط الاستراتيجية.
- يُشرف على تنفيذ الخطط والمعاملات الجوهرية.
- يضمن عدم تركيز عملية اتخاذ القرار في يد فرد واحد.

5. الحوكمة والامتثال:

- يُحدد مسؤوليات الأدوار القيادية.
- يُنشئ السياسات والإجراءات ويُراجعها بانتظام.
- يضمن الامتثال للمعايير المالية والمحاسبية ومتطلبات الإفصاح.
- يُحافظ على إطار عمل فعال للرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.

6. الإدارة المالية وإدارة المخاطر:

- يُعتمد الميزانيات، وهيكل رأس المال، والنفقات الرأسمالية الرئيسية.
- يضمن توافر الموارد المالية والبشرية اللازمة لتحقيق الأهداف.
- يحمي مصالح حملة الوثائق.
- يُقدّم توصيات بشأن التغييرات في رأس المال، والاحتياطات، وتوزيع الأرباح.

اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة 6 اجتماعات خلال عام 2024، وكان الحضور على النحو الموضح أدناه:

مكافأة الحضور المدفوعة ⁴	نسبة الحضور	09\12\2024	19\11\2024	06\10\2024	09\09\2024	10\06\2024	26\03\2024	عضو مجلس الإدارة
29,000 SR	100%	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	د. حسين عقيل
29,000 SR	100%	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	فيصل شرارة
29,000 SR	100%	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	أمين عفيفي
29,000 SR	100%	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	هيثم البكري
29,000 SR	100%	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نضال رضوان
24,000 SR	83.33%	نعم	نعم	لا	نعم	نعم	نعم	رائد ساتر
10,000 SR	66.67% ⁶	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	نعم	نعم	لا	طاهر دباغ ⁵
5,000 SR	100%	نعم	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	سامي الحلبي ⁷
29,000 SR	100%	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	عمر هاشم
24,000 SR	83.33%	نعم	لا	نعم	نعم	نعم	نعم	عبير كعكي

4 تم اعتماد قرار من قبل مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 10 يونيو 2024، يقضي بزيادة مكافأة حضور جلسات المجلس من 4,000 ريال سعودي إلى 5,000 ريال سعودي، على أن يسري هذا القرار اعتباراً من تاريخ الاجتماع.

5 استقال بتاريخ 01.10.2024

6 حضر اجتماعين من أصل ثلاثة اجتماعات خلال عام 2024م

7 تم تعيينه بتاريخ 02.12.2024

شملت اجتماعات مجلس الإدارة خلال العام المهام الرئيسية التالية:

- تحليل أداء الشركة بشكل دوري ومقارنته بالخطة المعتمدة، بما في ذلك تحليل المعلومات السوقية وموقع الشركة الاستراتيجي.
- مراجعة ملاحظات الفحص الصادرة من هيئة التأمين وخطط العمل التصحيحية ذات الصلة.
- اعتماد توصيات لجنة المكافآت المتعلقة بهيكل الشركة، ومكافآت وحوافز كبار التنفيذيين وموظفي الشركة.
- اعتماد ميزانية عام 2024.
- مناقشة استراتيجيات الشركة وخياراتها المستقبلية.
- اعتماد توصيات لجنة المراجعة فيما يخص العقود الخارجية، بما في ذلك مراجعي الحسابات الخارجيين، ومستشاري الضرائب، والمستشار القانوني، والخبير الاكتواري الخارجي، مع الإشارة إلى أن الشركة لا تملك أي اتفاقيات إدارة أو تقنية أخرى.
- متابعة أعمال اللجان المختلفة، بما في ذلك اللجنة التنفيذية، لجنة المراجعة، لجنة الاستثمار، لجنة المكافآت، ولجنة إدارة المخاطر.
- مراجعة تنفيذ استراتيجية شركة الوطنية وتحديثها.

الموضوعات التي تم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة خلال عام 2024

- التقرير السنوي لمكافحة غسل الأموال
- خطة الاستجابة لمكافحة الاحتيال
- تقرير كفاية التسعير
- دراسة الخبرات الاكتوارية (Experience Study)
- اعتماد القوائم المالية للربع الثالث من عام 2024
- تقييم مجلس الإدارة من قبل جهة خارجية
- تقرير المراجع الداخلي
- سياسة إدارة المخاطر
- سياسة التحكم الائتماني
- سياسة الاستثمار
- التقرير السنوي لمجلس الإدارة لعام 2023
- دليل مكافحة غسل الأموال
- دليل الشؤون المالية
- تقرير كفاية إعادة التأمين
- تقرير تسعير الحماية والادخار
- اعتماد الميزانية
- اعتماد الاستراتيجية
- خطة الاستجابة للاحتيال
- مصفوفة الصلاحيات البنكية
- تحديث مكافآت مجلس الإدارة ولجنة المراجعة
- التقرير السنوي لمكافحة الاحتيال لعام 2023
- تعيين المراجع الخارجي
- الخطة السنوية للجنة المراجعة لعام 2024
- سياسة الأمن السيبراني
- حوكمة الأمن السيبراني
- ميثاق لجنة الأمن السيبراني
- استراتيجية أمن المعلومات للأعوام 2024، 2025، و2026
- اعتماد القوائم المالية للربع الأول من عام 2024
- استراتيجية إدارة المخاطر
- اعتماد القوائم المالية السنوية
- اعتماد تحديث سياسة الإبلاغ عن المخالفات (Whistleblowing)
- اعتماد القوائم المالية للربع الثاني من عام 2024
- استراتيجية إعادة التأمين
- تحديث سياسة مكافحة الاحتيال
- تحديث استراتيجية مكافحة الاحتيال
- تقرير كفاية إعادة التأمين
- تقرير تسعير تأمين المركبات
- تقرير الملاءة وكفاية رأس المال
- تقرير تسعير الحماية والادخار
- تقرير الاستثمار

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإطلاع أعضائه، لا سيما الأعضاء غير التنفيذيين، على اقتراحات وملاحظات المساهمين بشأن الشركة وأدائها

في حال تقديم المساهمين لأي آراء أو ملاحظات أو مقترحات، يقوم مجلس الإدارة -وعلى وجه الخصوص رئيس المجلس - بالتعاون مع الرئيس التنفيذي، ووفقاً لما تنص عليه سياسة الحوكمة المؤسسية، بإبلاغ أعضاء المجلس باستخدام أي من الوسائل التالية:

- اجتماعات مجلس الإدارة
- اجتماعات لجان المجلس
- اجتماعات الجمعية العامة

الجمعيات العمومية المنعقد خلال العام

سجل الحضور لاجتماع الجمعية العامة المنعقد بتاريخ 2024/05/30

الحالة	عضو مجلس الإدارة
حضر	حسين عقيل
حضر	فيصل شرارة
حضر	أمين العفيفي
حضر	هيثم البكري
حضر	عمر هاشم
حضر	رائد ساتر
حضرت	عبير كعكي
حضر	نضال رضوان
حضر	طاهر دباغ

اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة

المهام الرئيسية للجنة:

• اللجنة التنفيذية

تهدف اللجنة إلى دعم الرئيس التنفيذي في أداء مهامه، بما في ذلك ما يلي:

- تطوير وتنفيذ الاستراتيجية، وخطط العمل التشغيلية، والسياسات، والإجراءات، والميزانيات.
- متابعة الأداء التشغيلي والمالي.
- تقييم المخاطر والسيطرة عليها.
- تحديد أولويات الموارد وتوزيعها.
- مراقبة العوامل التنافسية في كل مجال من مجالات التشغيل.
- متابعة أعمال تطوير وتجديد المقر الرئيسي والموافقة عليها.
- تحديث رسوم الجهات الحكومية الخاصة بالموظفين والموافقة عليها.
- مراقبة مستوى الملاءة المالية.

تشكيل اللجنة⁸

الاسم	المنصب
1. فيصل شرارة	رئيس اللجنة - عضو غير تنفيذي
2. نبيل شويري	عضو مستقل
3. هيثم البكري	عضو تنفيذي
4. سهيل عباس	عضو تنفيذي
5. مرتضى كوايتولا	عضو تنفيذي

الاجتماعات⁹

الاسم	14\03\2024	28\05\2024	20\08\2024	06\11\2024	27\11\2024	09\01\2025	مكافأة بدل الحضور	المكافأة السنوية	مجموع المكافآت المدفوعة
فيصل شرارة	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	8,000	35,000.00	43,000.00
هيثم البكري	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	8,000	25,000.00	33,000.00
مرتضى كوايتولا	نعم	نعم	نعم	نعم	لا	نعم	6,000	25,000.00	31,000.00
سهيل عباس	نعم	نعم	لا	لا	نعم	نعم	6,000	25,000.00	31,000.00
¹⁰ نبيل شويري	نعم	نعم	نعم	نعم	لا	نعم	انظر ملاحظة 10	انظر ملاحظة 10	انظر ملاحظة 10
المجموع	لاينطبق	لاينطبق	لاينطبق	لاينطبق	لاينطبق	لاينطبق	28,000	110,000	138,000

⁸ تتكوّن اللجنة التنفيذية من حد أدنى ثلاثة أعضاء وحد أقصى خمسة أعضاء، ويتألف تشكيلها الحالي كما في 31 ديسمبر 2024 من خمسة أعضاء.

⁹ العدد الأدنى المطلوب لعقد الاجتماعات سنوياً هو 6 اجتماعات.

¹⁰ تقاضى نبيل بيتر شويري مبلغاً إجماليّاً قدره 233,150 ريال سعودي خلال عام 2024 مقابل خدماته في اللجنة التنفيذية وبصفته مستشاراً لمجلس الإدارة.

• لجنة الاستثمار

المهام الرئيسية للجنة:

¹¹ تشكيل اللجنة

الاسم	المنصب
1. فيصل بدران	رئيس اللجنة - مستقل
2. برند ليندر	عضو مستقل
3. هيثم البكري	عضو تنفيذي

تهدف اللجنة إلى إدارة جميع الجوانب المتعلقة بالأصول الاستثمارية المملوكة من قبل الشركة، وذلك مع الالتزام بتوجيهات الاستثمار وحدود التعامل المعتمدة من المجلس، وبما يتوافق مع الأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية.

¹² الاجتماعات

المكافآت

الاسم	04\06\2024	05\12\2024
فيصل بدران	نعم	نعم
برند ليندر	نعم	نعم
هيثم البكري	نعم	نعم

الاسم	مكافأة بدل الحضور	مصاريف أخرى	المكافأة السنوية	مجموع المكافآت المدفوعة
هيثم البكري	4,000	-	25,000.00	29,000.00
برند ليندر	4,000	1,450.00	25,000.00	30,450.00
فيصل بدران	4,000	-	35,000.00	39,000.00
المجموع	12,000	1,450	85,000	98,450

¹¹ تتكوّن لجنة الاستثمار من حد أدنى ثلاثة أعضاء وحد أقصى خمسة أعضاء، ويبلغ عدد أعضائها الحاليين كما في 31 ديسمبر 2024 عدد ثلاثة أعضاء.
¹² تلتزم اللجنة بعقد اجتماعين سنوياً كحد أدنى.

تشكيل اللجنة¹⁷

الاسم	المنصب
1. شيرش بيهيد	رئيس اللجنة – مستقل
2. سامي الحلبي	عضو مستقل من خارج المجلس
3. نضال رضوان	عضو مستقل من داخل المجلس
4. عاصم الحطامي	عضو مستقل من خارج المجلس

الاجتماع	شيرش بيهيد	سامي الحلبي ¹⁴	نضال رضوان	عاصم الحطامي ¹⁵
1. 04\03\2024	نعم	نعم	نعم	لاينطبق
2. 28\04\2024	نعم	نعم	نعم	لاينطبق
3. 08\05\2024	نعم	نعم	نعم	لاينطبق
4. 08\07\2024	نعم	نعم	نعم	لاينطبق
5. 28\07\2024	نعم	نعم	نعم	لاينطبق
6. 10\10\2024	نعم	نعم	نعم	نعم
7. 30\10\2024	نعم	نعم	نعم	نعم
8. 26\12\2024	نعم	لاينطبق	نعم	نعم
16 مكافأة بدل الحضور	23,500	20,000	23,500	10,500
المكافأة السنوية	93,383.56	71,506.85	80,589.04	22,356
مصاريف أخرى	5,844.18	لاينطبق	لاينطبق	لاينطبق
مجموع المكافآت المدفوعة	122,727.74	91,506.85	104,089.04	32,856.16

المهام الرئيسية للجنة:

تهدف اللجنة إلى مراجعة وظائف إدارة الالتزام والمراجعة الداخلية وتقييم العمليات المتبعة في الشركة المتعلقة بـ أنظمة المخاطر والرقابة الداخلية. كما تتولى اللجنة مراقبة سلامة القوائم المالية للشركة، وفعالية عملية المراجعة الخارجية، بالإضافة إلى أداء المراجعة الداخلية.

¹³ عقدت اللجنة 8 اجتماعات خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، علماً بأن الحد الأدنى المطلوب هو 6 اجتماعات سنوياً.

¹⁴ استقال بتاريخ 22.11.2024

¹⁵ تم تعيينه في 6.09.2024

¹⁶ قرر مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 10 يونيو 2024 زيادة مكافآت لجنة المراجعة، بحيث تكون المكافأة السنوية لرئيس اللجنة 100,000 ريال سعودي، وللأعضاء 85,000 ريال سعودي، ومكافأة الحضور 3,500 ريال سعودي، وذلك اعتباراً من تاريخ الاجتماع.

¹⁷ تتكوّن لجنة المراجعة من حد أدنى ثلاثة (3) أعضاء وحد أقصى خمسة (5) أعضاء، ويبلغ عدد أعضائها الحاليين ثلاثة أعضاء.

المهام الرئيسية للجنة:

لجنة المكافآت والترشيحات

تهدف اللجنة إلى ضمان الشفافية في إجراءات اختيار وتعيين وعزل أعضاء مجلس الإدارة، على أن يتم اعتماد جميع التعيينات والعزل من قبل الجمعية العامة. كما تتولى اللجنة المسؤوليات التالية:

- 1- وضع السياسات الخاصة بمكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين.
- 2- تقييم فعالية مجلس الإدارة واللجان ومشاركتهم خلال فترة دورة المجلس.
- 3- مراجعة واعتماد مكافآت نهاية العام لجميع الإدارات وموظفي الشركة

تشكيل اللجنة¹⁸

الاسم	المنصب
1. سامي الحلبي ¹⁹	رئيس اللجنة – مستقل – من داخل المجلس
2. فيصل شرارة	عضو غير تنفيذي – من داخل المجلس
3. رائد ساتر ²⁰	عضو مستقل – من داخل المجلس

الاجتماعات

الاسم	27\03\2024	12\05\2024	8/22/2024
سامي الحلبي	نعم	نعم	نعم
فيصل شرارة	نعم	نعم	نعم
رائد ساتر	نعم	نعم	نعم

المكافآت

الاسم	مكافأة بدل الحضور	المكافأة السنوية	مجموع المكافآت المدفوعة
فيصل شرارة	6,000	25,000	31,000
رائد ساتر	6,000	35,000	41,000
سامي الحلبي	6,000	25,000	31,000
المجموع	18,000	85,000	103,000

¹⁸ تتكوّن لجنة الترشيحات والمكافآت من حد أدنى ثلاثة أعضاء وحد أقصى خمسة أعضاء، ويبلغ عدد أعضائها الحاليين كما في 31 ديسمبر 2024 عدد ثلاثة أعضاء.

¹⁹ تم تعيينه كرئيس للجنة بتاريخ 02.12.2024

²⁰ استقال من منصبه كرئيس للجنة بتاريخ 25.03.2024 وتم تعيينه كعضو في اللجنة بتاريخ 02.12.2024

المهام الرئيسية للجنة:

• لجنة إدارة المخاطر

تهدف اللجنة إلى تمثيل مجلس الإدارة ومساعدته في الوفاء بمسؤولياته الرقابية فيما يتعلق بـ:

1. ضمان قيام شركة الوطنية بإدارة المخاطر بما يتوافق مع إطار إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) ، من حيث السياسات والإجراءات والالتزامات التنظيمية، وذلك من خلال توفير الإشراف الحوكمي والتوجيه الاستراتيجي.

2. يجب أن تكون للجنة علاقة مباشرة في رفع التوصيات والنتائج إلى مجلس الإدارة، كما يجب على رئيس اللجنة تقديم تقاريره إلى رئيس مجلس الإدارة بشأن أي مسائل تنشأ أثناء أداء مهامه ومسؤولياته.

تشكيل اللجنة²¹

الاسم	المنصب
1. أمين العفيفي	رئيس اللجنة – غير تنفيذي- من داخل المجلس
2. عمر هاشم	عضو مستقل – من داخل المجلس
3. نضال رضوان	عضو مستقل – من داخل المجلس

الاجتماعات والمكافآت

Name	3/20/2024	6/3/2024	9/2/2024	12/15/2024	Attendance Fees	Annual Fees	Total Fees Paid
أمين عفيفي	نعم	نعم	نعم	نعم	8,000	35,000	43,000
نضال رضوان	نعم	نعم	نعم	نعم	8,000	25,000	33,000
عمر هاشم	نعم	نعم	نعم	نعم	8,000	25,000	33,000
المجموع	-	-	-	-	24,000	85,000	109,000

²¹ تتكون اللجنة من حد أدنى ثلاثة أعضاء وحد أقصى خمسة أعضاء، ويرأسها عضو غير تنفيذي في مجلس الإدارة، ويبلغ عدد أعضائها كما في 31 ديسمبر 2024 عدد ثلاثة أعضاء.

سياسة المكافآت والمنهج المتّبع لتحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يقوم مجلس الإدارة باقتراح مكافآت أعضاء المجلس بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت، وذلك وفقاً للأنظمة واللوائح والتعليمات ذات الصلة، وبما يتماشى مع الشروط والمعايير المعتمدة من قبل الجمعية العامة. ولا يتم اعتماد أي مكافآت أو تعويضات لرئيس المجلس أو لأي من أعضاء مجلس الإدارة دون موافقة الجمعية العامة.

يتم نشر تفاصيل المكافآت والتعويضات المقترحة كتابياً بشكل مسبق، بحيث تكون متاحة لجميع المساهمين قبل انعقاد الجمعية العامة التي سيتم خلالها التصويت على هذه المكافآت.

توفر الشركة لأعضاء مجلس الإدارة و/أو اللجان المنبثقة عن المجلس تغطية تأمينية ضد المسؤولية المهنية، كما تتحمل الشركة أي ضرائب أو رسوم حكومية، مثل ضريبة القيمة المضافة وضريبة الاستقطاع، المترتبة على العضوية في مجلس الإدارة أو اللجان المنبثقة عنه.

وقد اقترح مجلس الإدارة مكافآت أعضاء المجلس بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت، بما في ذلك مكافأة رئيس المجلس، وذلك وفقاً للأنظمة والتعليمات ذات الصلة، ومع الالتزام بالشروط والمعايير المعتمدة من الجمعية العامة.

22 هيكل المكافآت لمجلس الإدارة ولجانه

23 مجلس الإدارة		
الرئيس	العضو	
المكافأة السنوية	180,000	230,000
مكافأة بدل الحضور	5,000	5,000
اللجنة التنفيذية		
الرئيس	العضو	
المكافأة السنوية	25,000	35,000
مكافأة بدل الحضور	2,000	2,000
24 لجنة المراجعة		
الرئيس	العضو	
المكافأة السنوية	85,000	100,000
مكافأة بدل الحضور	3,500	3,500
لجنة المخاطر		
الرئيس	العضو	
المكافأة السنوية	25,000	35,000
مكافأة بدل الحضور	2,000	2,000
لجنة الاستثمار		
الرئيس	العضو	
المكافأة السنوية	25,000	35,000
مكافأة بدل الحضور	2,000	2,000
لجنة المكافآت والترشيحات		
الرئيس	العضو	
المكافأة السنوية	25,000	35,000
مكافأة بدل الحضور	2,000	2,000

22 جميع المكافآت بالريال السعودي.

23 قرر مجلس الإدارة بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات في اجتماعه المنعقد بتاريخ 10 يونيو 2024 زيادة مكافأة حضور جلسات مجلس الإدارة من 4,000 ريال سعودي إلى 5,000 ريال سعودي، وذلك اعتباراً من تاريخ الاجتماع.

24 قرر مجلس الإدارة بناء على توصية لجنة المكافآت والترشيحات في اجتماعه المنعقد بتاريخ 10 يونيو 2024 زيادة المكافآت الثابتة ومكافآت الحضور لأعضاء لجنة المراجعة، بحيث تكون 100,000 ريال سعودي لرئيس اللجنة، و 85,000 ريال سعودي لكل عضو، و 3,500 ريال سعودي عن كل جلسة حضور، وذلك اعتباراً من تاريخ الاجتماع.

التعويضات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة

لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة، بما في ذلك مكافآتهم عن عضويتهم في اللجان، على النحو التالي:

			المكافآت المتغيرة							المكافآت الثابتة							
اسم العضو	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات	
الأعضاء المستقلون																	
رائد ساتر	180,000	24,000	41,000	-	-	-	245,000	-	-	-	-	-	-	-	43,976		
نضال رضوان	180,000	29,000	137,089	-	-	-	346,089	-	-	-	-	-	-	-	-		
عمر هاشم	180,000	29,000	33,000	-	-	-	242,000	-	-	-	-	-	-	-	8,000		
عبيد كعكي	45,000	24,000	-	-	-	-	69,000	-	-	-	-	-	-	-	12,753		
²⁵ سامي الحلبي	-	5,000	122,507	-	-	-	127,507	-	-	-	-	-	-	-	-		
المجموع	585,000	111,000	333,596	-	-	-	1,029,596	-	-	-	-	-	-	-	64,730		
الأعضاء الغير تنفيذيين																	
حسين عقيل	230,000	29,000	-	-	-	-	259,000	-	-	-	-	-	-	-	92,140		
طاهر الدباغ ²⁶	180,000	10,000	-	-	-	-	190,000	-	-	-	-	-	-	-	-		
أمين عفيفي	180,000	29,000	43,000	-	-	-	252,000	-	-	-	-	-	-	-	-		
فيصل شرارة	180,000	29,000	74,000	-	-	-	283,000	-	-	-	-	-	-	-	76,625		
المجموع	770,000	97,000	117,000	-	-	-	984,000	-	-	-	-	-	-	-	168,765		
الأعضاء التنفيذيون																	
هيثم البكري	180,000	29,000	62,000	-	-	-	271,000	-	-	-	-	-	-	-	6,000		
المجموع	180,000	29,000	62,000	-	-	-	271,000	-	-	-	-	-	-	-	6,000		

²⁵ تم تعيينه في 02.12.2024

²⁶ استقال في 01.10.2024

مكافآت كبار التنفيذيين

بلغت قيمة المكافآت والتعويضات المدفوعة لأعلى خمسة من التنفيذيين، بمن فيهم الرئيس التنفيذي والرئيس المالي التنفيذي، خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، مبلغ 13.343 مليون ريال سعودي (مقارنة بـ 11.404 مليون ريال سعودي في عام 2023)، و تفصيلها كما يلي:

	2024 مليون ريال سعودي	2023 مليون ريال سعودي
الرواتب	6.86	6.474
المكافآت	4.84	3.616
بدلات أخرى	1.643	1.314
المجموع	13.343	11.404

تقييم مجلس الإدارة ولجانه

في مارس 2024، تم الانتهاء من نتائج التقييم الخارجي الذي أجرته مؤسسة GCC BDI، حيث شمل تقييم أداء مجلس الإدارة، ولجانه، وعدد من أعضاء الإدارة التنفيذية. ويقوم مجلس الإدارة حاليًا بمراجعة الملاحظات والتوصيات الواردة في التقرير من أجل تنفيذ التحسينات والتطويرات اللازمة حيثما دعت الحاجة.

الغرامات والعقوبات المفروضة على الشركة

باستثناء الغرامات التي فرضتها هيئة التأمين والمبينة في الجدول أدناه، لم تتعرض الشركة خلال عام 2024 لأي عقوبات أو جزاءات أو قيود تأديبية صادرة عن هيئة السوق المالية أو هيئة التأمين أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى. بلغ إجمالي المخالفات لعام 2024 414,000 ريال سعودي، علماً بأن إجمالي الغرامات خلال عام 2023 بلغ 140,000 ريال سعودي.

الغرامات والعقوبات خلال عام 2023

هل المخالفة مكررة	القيمة (بالريال السعودي)	عدد المخالفات	الجهة التي فرضت الغرامة
No	140,000	3	هيئة التأمين
الغرامات الناتجة عن مخالفة الأنظمة الرقابية			
•	استناداً إلى زيارة إشرافية من البنك المركزي السعودي (ساما) في يوليو 2022، تم إصدار غرامة في يناير 2023 بمبلغ 70,000 ريال سعودي.		
	• استناداً إلى تقييم من ساما في يونيو 2023، تم إصدار غرامة في أغسطس 2023 بمبلغ 30,000 ريال سعودي.		
	• استناداً إلى زيارة إشرافية من ساما في مارس 2023، تم إصدار غرامة في يوليو 2023 بمبلغ 40,000 ريال سعودي.		
تفاصيل المخالفة			
الإجراءات المتخذة لتصحيح وتفاهي مثل هذه المخالفات مستقبلاً		قامت الشركة بوضع خطة تصحيحية شاملة لمعالجة وتنفيذ جميع المتطلبات النظامية، وضمان عدم تكرار المخالفات مستقبلاً.	

الغرامات والعقوبات خلال عام 2024

بلغ مجموع الغرامات لعام 2024، 414,000 ريال سعودي (قيمة مخالفتين) تفاصيلها

هل المخالفة مكررة	القيمة (بالريال السعودي)	عدد المخالفات	الجهة التي فرضت الغرامة
No	50,000	1	هيئة التأمين
تفاصيل المخالفة		عدد من المطالبات التي تبلغ قيمة تسويتها أقل من 2,000 ريال سعودي ولم يتم معالجتها وتسويتها خلال 5 أيام عمل.	
الإجراءات المتخذة لتصحيح وتفاهي مثل هذه المخالفات مستقبلاً		قامت الشركة بوضع خطة تصحيحية شاملة لمعالجة وتنفيذ جميع المتطلبات النظامية، وضمان عدم تكرار المخالفات مستقبلاً.	
هل المخالفة مكررة	القيمة (بالريال السعودي)	عدد المخالفات	الجهة التي فرضت الغرامة
No	364,000	1	هيئة التأمين
تفاصيل المخالفة		عدم الالتزام بالحد الأدنى لضوابط للتحقق.	
الإجراءات المتخذة لتصحيح وتفاهي مثل هذه المخالفات مستقبلاً		قامت الشركة بوضع خطة تصحيحية شاملة لمعالجة وتنفيذ جميع المتطلبات النظامية، وضمان عدم تكرار المخالفات مستقبلاً.	

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة، ورأي لجنة المراجعة بشأن كفاية نظام الرقابة الداخلية للشركة، بما في ذلك استنتاجات مجلس الإدارة حول هذه المراجعة السنوية إلى جانب ملاحظات لجنة المراجعة بشأن كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

واصلت لجنة المراجعة التزامها التام بأداء مهامها ومسؤولياتها، والتي تشمل بشكل رئيسي مراجعة القوائم المالية للشركة، والإشراف على السياسات المحاسبية، ومتابعة أعمال المراجعة الداخلية والخارجية، والالتزام. وفي إطار تنفيذ هذه المهام، عقدت اللجنة خلال عام 2024 عدد ثمانية (8) اجتماعات، لا تشمل الاجتماع السنوي مع مجلس الإدارة. وقد تناولت هذه الاجتماعات المواضيع الرئيسية التالية:

- مراجعة واعتماد خطة التدقيق الداخلي وخطة الالتزام لعام 2024.
- الإشراف على وظيفتي التدقيق الداخلي والالتزام، والتأكد من تنفيذهما للخطة المعتمدة
- مراجعة التقارير الدورية للتدقيق الداخلي الصادرة خلال عام 2024، ومناقشة الملاحظات المدرجة بها، والفترة الزمنية اللازمة لمعالجتها من قبل الإدارة.
- مراجعة تقارير الالتزام، والتأكد من تنفيذ الشركة للإجراءات اللازمة لإغلاق الملاحظات المحددة.
- متابعة ملاحظات هيئة التأمين الناتجة عن الزيارات التفتيشية، والتأكد من تنفيذ الشركة لخطة العمل التصحيحية.
- الإشراف على أعمال المراجع الخارجي، وضمان استقلاليتهم.
- مراجعة تقارير الاحتيال ورفع التوصيات المتعلقة بها إلى مجلس الإدارة.
- مراجعة القوائم المالية الربعية والسنوية حتى تاريخ 31 ديسمبر 2024، وتقديم التوصيات اللازمة لمجلس الإدارة.
- مراجعة السياسات المحاسبية، بما في ذلك متابعة تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية IFRS، وخصوصاً المعيارين IFRS 9 و IFRS 17.
- مراجعة خطاب الإدارة الصادر عن المراجع الخارجي.
- مراجعة العروض المقدمة من مكاتب المراجعة الخارجية المتعلقة بأعمال التدقيق، وتقديم التوصيات اللازمة للجمعية العامة لتعيين المراجع الخارجي للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.
- مراجعة دليل مكافحة غسل الأموال الخاص بالشركة، بما يتضمنه من سياسات وإجراءات متوافقة مع التعليمات ذات الصلة.
- تقديم محاضر اجتماعات اللجنة إلى مجلس إدارة الشركة، وإبلاغ المجلس بأي ملاحظات جوهرية.
- عقد اجتماعات مع أعضاء الإدارة التنفيذية للشركة ومناقشة التقارير الإشرافية كلما دعت الحاجة.
- دراسة تقارير الخبير الاكتواري وتقديم التوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة.

التقارير المالية

قامت لجنة المراجعة بمراجعة ومناقشة القوائم المالية السنوية الأولية والقوائم المالية الربعية مع المراجعين الخارجيين، وقدمت التوصيات اللازمة لمجلس الإدارة. كما قامت اللجنة بمراجعة التقارير الصادرة عن المراجعين الخارجيين، بما في ذلك "خطاب الإدارة"، ورفعت التوصيات ذات الصلة إلى مجلس الإدارة. وقد تابعت اللجنة تقدم الشركة في تطبيق المعايير المحاسبية الدولية الجديدة، مثل IFRS 17 و IFRS 9. وبناءً على هذه المراجعات والمناقشات، لم تجد لجنة المراجعة ما يشير إلى وجود أي ممارسات مالية غير سليمة أو ما يدعو للقلق بشأن قدرة الشركة على الاستمرار في مزاوله نشاطها.

تقارير التدقيق الداخلي والالتزام

خلال العام، تابعت اللجنة أداء كل من إدارة التدقيق الداخلي وإدارة الامتثال للتأكد من كفاءتهما وموضوعيتهما. كما قامت اللجنة بمراجعة واعتماد خطة العمل، ومتابعة تنفيذها، وإجراء التعديلات اللازمة عند الحاجة.

وقد راقبت اللجنة الأنشطة المنفذة من قبل كل من إدارة التدقيق الداخلي وإدارة الالتزام من خلال مراجعة تقاريرهم وتحليل الملاحظات الجوهرية ورفعها إلى مجلس الإدارة، والتأكد من قيام الإدارة التنفيذية بتنفيذ الإجراءات التصحيحية المطلوبة. كما عززت اللجنة استقلالية كل من إدارة التدقيق الداخلي وإدارة الامتثال، وتأكدت من عدم وجود أية قيود تعيق عملهم أو تؤثر على قدرتهم في أداء مهامهم بفعالية.

نظام الرقابة الداخلية

تلعب إجراءات المراجعة وفعاليتها دوراً هاماً في تحقيق أهداف الشركة، وتقع مسؤولية وضع هذه الإجراءات ومتابعة مدى فعاليتها على عاتق لجنة المراجعة بالشركة. يعتمد نظام الرقابة الداخلية في الشركة على ما تراه الإدارة مناسباً لطبيعة أنشطة الشركة، ومدى التأثير المالي لإجراءات التدقيق الداخلي، والفائدة المرجوة من تطبيق تلك الإجراءات. وقد صُممت إجراءات التدقيق الداخلي بهدف الحد من المخاطر وليس إزالتها بالكامل، وذلك لتحقيق أهداف الشركة. فعلى سبيل المثال، تم اقتراح وتطوير إجراءات تصحيحية وحلول تتوافق مع المتطلبات الرقابية، وإن لم تكن شاملة بشكل مطلق.

وفي هذا الإطار، تم تشكيل لجنة المراجعة لمراجعة تقارير التدقيق الخارجي والداخلي والامتثال بشكل دوري. وتؤكد الشركة التزامها بتطبيق إجراءات تدقيق متوازنة ومعقولة من حيث التصميم والتنفيذ. وتؤكد لجنة المراجعة عدم وجود أي ملاحظات جوهرية تتعلق بفعالية نظام الرقابة الداخلية والمعايير المعتمدة لدى الشركة.

وتقبلوا وافر التقدير والإحترام،


Shireen Bhide (Mar 23, 2025 15:15 GMT+4)

شيريش بيهايد

رئيس لجنة المراجعة

- توصية لجنة المراجعة بشأن الحاجة لتعيين مدقق داخلي إذا لم يكن هناك مدقق داخلي: تم إنشاء إدارة تدقيق داخلي متكاملة وتعمل بشكل فعال داخل شركة الوطنية للتأمين.
- توصيات لجنة المراجعة التي تخالف قرارات مجلس الإدارة أو التي لم يؤخذ بها من قبل المجلس، والمتعلقة بتعيين أو عزل أو تقييم أداء أو تحديد أتعاب المراجع الخارجي، مع مبررات اللجنة وأسباب تجاهل توصياتها: لا ينطبق.
- إذا تضمن تقرير المراجع الخارجي تحفظاً على القوائم المالية السنوية، فيجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات ذات صلة: أصدر مراجعو الشركة الخارجيون رأياً مهنيًا مؤكدًا على القوائم المالية للسنة المالية 2024، يفيد بدرجة معقولة من التأكد بأن القوائم المالية تمثل بعدالة المركز المالي للشركة من جميع الجوانب الجوهرية، دون أي تحفظات.

إدارة المخاطر

حوكمة المخاطر:

تتمثل حوكمة المخاطر في الشركة من خلال مجموعة من السياسات والإجراءات والضوابط المعتمدة، والتي تستند إلى الهيكل التنظيمي القائم لتحقيق الأهداف الاستراتيجية. وتقوم فلسفة الشركة على قبول المخاطر بشكل مدروس ومستنير، بما يتوافق مع شهية المخاطر والخطة الاستراتيجية المعتمدة من قبل مجلس الإدارة. وتتعرض الشركة لمجموعة من المخاطر، تشمل: مخاطر التأمين، وإعادة التأمين، والإطار التنظيمي، ومخاطر الائتمان، والسيولة، وسعر الصرف، وأسعار العملات، ومخاطر السوق.

هيكل إدارة المخاطر:

تم إنشاء هيكل تنظيمي متكامل داخل الشركة يهدف إلى تحديد المخاطر وتقييمها ومراقبتها والسيطرة عليها.

• مجلس الإدارة:

يمثل القمة في نظام حوكمة المخاطر من خلال الإشراف المركزي، حيث يتولى توجيه السياسات والاستراتيجيات والموافقة عليها لضمان تحقيق الأهداف المؤسسية المحددة.

• لجنة المراجعة وإدارة التدقيق الداخلي:

تقوم إدارة التدقيق الداخلي بإجراء تقييمات دورية للمخاطر بالتعاون مع الإدارة العليا على أساس سنوي، كما تقوم بمراجعة مدى كفاية الإجراءات المتبعة والتزام الشركة بها من خلال عمليات تدقيق منتظمة. ويتم رفع نتائج التدقيق والتوصيات مباشرة إلى لجنة المراجعة لضمان الاستقلالية والشفافية في معالجة المخاطر.

• الإدارة التنفيذية العليا:

تتحمل الإدارة العليا مسؤولية الإشراف على العمليات اليومية بما يضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية، وذلك ضمن شهية المخاطر المحددة مسبقاً من قبل الشركة.

• لجنة إدارة المخاطر:

قام مجلس الإدارة بتشكيل لجنة إدارة المخاطر للإشراف على وظائف إدارة المخاطر في الشركة، وتقوم اللجنة برفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة حول وضع المخاطر والتوصيات ذات الصلة.

تعمل هذه اللجنة ضمن الإطار التنظيمي المعتمد من قبل مجلس الإدارة الذي يحدد المسؤوليات والصلاحيات وآليات الرقابة.

الهدف الأساسي من إطار عمل إدارة المخاطر والإدارة المالية في الشركة هو حماية الشركة من الأحداث التي قد تعيق تحقيق أهداف الأداء المالي المستدام، بما في ذلك عدم استغلال الفرص المتاحة.

فيما يلي ملخص للمخاطر التي تواجهها الشركة والطريقة التي تتبعها الإدارة في احتواء والتقليل من هذه المخاطر:

مخاطر التأمين

تتمثل أبرز المخاطر التي تواجهها الشركة بموجب عقود التأمين في أن مطالبات التعويض والمنافع الفعلية أو توقيتها قد تختلف عن التوقعات. ويتأثر ذلك بعوامل مثل وتيرة المطالبات، وشدتها، والمنافع الفعلية المدفوعة، والتطورات اللاحقة للمطالبات طويلة الأجل. أما في حالة المطالبات طويلة الأجل التي تستغرق سنوات للتسوية، فتُضاف مخاطر التضخم. لذا، فإن هدف الشركة هو ضمان توفر احتياطات كافية لتغطية هذه الالتزامات. ويتم الحد من هذه المخاطر من خلال تنويع محفظة التأمين على نطاق واسع. كما يتم تحسين التفاوت في المخاطر من خلال اختيار دقيق وتنفيذ منضبط لاستراتيجية الاكتتاب، وإدارة مطالبات منظمة، ومراجعة ربع سنوية للاحتياطات، بالإضافة إلى الاستفادة من ترتيبات إعادة التأمين.

علاوة على ذلك، تتبنى الشركة سياسات صارمة لمراجعة المطالبات الجديدة والمستمرة، مع مراجعة تفصيلية دورية لإجراءات معالجة المطالبات، وإجراء تحقيقات منتظمة للكشف عن حالات الاحتيال المحتملة، وذلك بهدف تقليل مستوى التعرض للمخاطر. كما تنتهج الشركة سياسة نشطة في إدارة وتسوية المطالبات بسرعة لتقليل تعرضها للتطورات المستقبلية غير المتوقعة التي قد تؤثر سلباً على الأعمال. ويتم الحد من مخاطر التضخم من خلال أخذ معدلات التضخم المتوقعة بعين الاعتبار عند تقدير التزامات عقود التأمين وتسعيرها بشكل مناسب.

وتقوم الشركة بشراء تغطية إعادة التأمين كجزء من برنامج التخفيف من المخاطر. ويتم ترتيب إعادة التأمين على أساس نسبي وغير نسبي. وتشمل إعادة التأمين النسبي في الغالب اتفاقيات نسبة الحصة (Quota Share)، وذلك لتقليل التعرض الكلي لبعض أنواع الأعمال. أما إعادة التأمين غير النسبي، فهي تشمل بشكل رئيسي اتفاقيات الحد من الخسائر (Excess of Loss)، والتي تهدف إلى تخفيف تعرض الشركة لصدمات الخسائر الكارثية. وتختلف حدود الاحتفاظ في اتفاقيات إعادة التأمين غير النسبي حسب نوع المنتج والمنطقة الجغرافية. وتجدر الإشارة إلى أن محفظة تأمين المركبات لدى الشركة معاد تأمينها بموجب اتفاقيات غير نسبية.

تركيز مخاطر التأمين

تقوم الشركة بمراقبة تركيز مخاطر التأمين بشكل أساسي حسب نوع النشاط التأميني، حيث تتركز النسبة الأكبر في قطاع تأمين المركبات. كما تتابع الشركة تركيز المخاطر من خلال تقييم تعدد المخاطر المغطاة ضمن نفس الموقع الجغرافي. فعلى سبيل المثال، فيما يتعلق بمخاطر الفيضانات أو الزلازل، يتم اعتبار المدينة بأكملها كموقع واحد. وبالنسبة لمخاطر الحريق والممتلكات، تُعد المباني المتجاورة التي قد تتأثر بحادث واحد كموقع واحد. وبالمثل، بالنسبة لمخاطر البحرية، تعتبر عدة تغطيات ضمن رحلة بحرية واحدة كخطر واحد عند تقييم التركيز. تقوم الشركة بتقييم مستوى التعرض للمخاطر التأمينية الفردية والتركيبية، وتضع سياسة إعادة التأمين لتقليل هذا التعرض إلى مستويات مقبولة. وبما أن الشركة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية فقط، فإن جميع مخاطر التأمين تتعلق بوثائق صادرة داخل المملكة.

مخاطر العملة

تتمثل مخاطر العملة في احتمال تذبذب قيمة الأدوات المالية نتيجة لتغيرات أسعار صرف العملات الأجنبية. وتقدر الإدارة أن هناك حدًا أدنى من مخاطر الخسائر الكبيرة بسبب تقلبات أسعار الصرف، وبالتالي لا تقوم الشركة باستخدام أدوات التحوط ضد تقلبات العملات.

وتجدر الإشارة إلى أن معاملات الشركة تتم بعمليتي الريال السعودي والدولار الأمريكي، واللتين ترتبطان بسعر صرف ثابت، وعليه فإن الشركة لا تواجه أي تعرض فعلي لمخاطر العملة.

وتيرة المطالبات وحدّتها

يتم تقدير المبالغ القابلة للتحويل من معيدي التأمين بطريقة تتسق مع مخصص المطالبات المستحقة، وبما يتوافق مع اتفاقيات إعادة التأمين. وعلى الرغم من أن لدى الشركة ترتيبات إعادة تأمين، فإنها لا تُعفى من التزاماتها المباشرة تجاه حملة الوثائق، وبالتالي فإن هناك مخاطر ائتمانية قائمة في حال عدم قدرة أي من معيدي التأمين على الوفاء بالتزاماته بموجب تلك الترتيبات.

وتحرص الشركة على تنويع ترتيبات إعادة التأمين بحيث لا تعتمد على معيد تأمين واحد، ولا يكون نشاط الشركة مرتبطاً بشكل جوهري بأي عقد إعادة تأمين منفرد.

تتأثر وتيرة المطالبات وحدّتها بعدة عوامل مثل: الكوارث الطبيعية، الفيضانات، العوامل البيئية والاقتصادية، الاضطرابات الجوية، تركز المخاطر، أو الاضطرابات المدنية. وتقوم الشركة بإدارة هذه المخاطر من خلال الإجراءات الموضحة أعلاه، بما في ذلك فرض حدود قصوى للمطالبات في بعض العقود، والاعتماد على ترتيبات إعادة التأمين بهدف الحد من التعرض للأحداث الكارثية (مثل الأعاصير والزلازل وأضرار الفيضانات).

وتهدف استراتيجيات الاكتتاب وإعادة التأمين إلى الحد من التعرض للمخاطر الكارثية، وذلك بما يتماشى مع شهية المخاطر المعتمدة من قبل الإدارة. وتسعى الشركة في الوقت الراهن إلى تقليص تأثير الحدث الكارثي الواحد بحيث لا يتجاوز تقريباً 10% من حقوق الملكية على أساس إجمالي، و 2% على أساس صافي.

وفي حال حدوث كارثة من هذا النوع، فإن التعرض لطرف مقابل واحد (معيد تأمين واحد) لا يتوقع أن يتجاوز 5% من حقوق الملكية. ويجوز لمجلس الإدارة زيادة أو خفض الحدود القصوى المقبولة بناءً على ظروف السوق والعوامل الأخرى ذات الصلة.

تحليل الحساسية للفرضيات الرئيسية المستخدمة

يعرض تحليل الحساسية التالي أثر التغيرات المحتملة بشكل معقول في الفرضيات الرئيسية على كل من الالتزامات الإجمالية والصافية، والربح / الخسارة، وحقوق الملكية، مع افتراض ثبات باقي الفرضيات الأخرى. وتجدر الإشارة إلى أن الترابط بين الفرضيات قد يكون له تأثير كبير في تحديد الأثر النهائي، إلا أن الغرض من هذا التحليل هو إظهار تأثير كل فرضية على حدة، ولذلك تم تعديل الفرضيات بشكل فردي.

ويلاحظ أن تغيير الفرضيات لا يتم بطريقة خطية. وقد تم استخدام منهجية موحدة لاشتقاق معلومات الحساسية والفرضيات الجوهرية في كلا فترتي التقرير. وبالنظر إلى أن تأثير التغيرات في معدلات الخصم ضئيل، فقد تم استبعاده من العرض.

وتعتقد الشركة أن الالتزامات المتعلقة بالمطالبات بموجب عقود التأمين القائمة في فترات التقرير أدناه كافية، ومع ذلك، تبقى هذه المبالغ غير مؤكدة وقد تختلف المدفوعات الفعلية عن المبالغ المدرجة في القوائم المالية.

وتجدر الإشارة إلى أن نتائج التأمين تتأثر بعدة فرضيات، إلا أنه لم يكن من الممكن قياس أثر التغيرات في بعض العوامل المحددة بدقة، مثل التغيرات التشريعية أو حالات عدم اليقين في عملية التقدير.

مخاطر الأسعار الأخرى

تتمثل مخاطر الأسعار الأخرى في احتمال تغير القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأدوات المالية أو أصول / التزامات عقود التأمين نتيجة تغيرات في أسعار السوق (باستثناء المخاطر الناتجة عن أسعار العملات أو مخاطر العملة)، سواء كانت هذه التغيرات ناجمة عن عوامل خاصة بالأداة أو العقد الفردي، أو عن عوامل تؤثر على جميع الأدوات المالية المماثلة المتداولة في السوق.

تعرض الشركة لمخاطر الأسعار يتعلق بالأصول والخصوم المالية التي قد تتغير قيمتها نتيجة لتقلبات أسعار السوق. ولا تصدر الشركة عقود تأمين أو إعادة تأمين مرتبطة بعقود ذات عوائد مشاركة، وبالتالي فهي غير معرضة لمخاطر الأسعار من خلال عقود التأمين أو إعادة التأمين.

تبلغ استثمارات الشركة 237 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2024 (مقارنة بـ 166 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023)، وهي معرضة لمخاطر تقلبات الأسعار السوقية نتيجة عدم اليقين بشأن القيمة المستقبلية للأوراق المالية المستثمرة.

وتعمل الشركة على الحد من هذا النوع من المخاطر السوقية من خلال تنويع محفظتها الاستثمارية، والمتابعة المستمرة لتطورات الأسواق المالية.

مخاطر أسعار العملات (الفائدة)

تتمثل مخاطر أسعار العملات في احتمال أن تتغير قيمة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة لتغير أسعار العملات (الفائدة) في السوق. حيث إن الأدوات ذات المعدلات المتغيرة تعرض الشركة لمخاطر التدفقات النقدية، في حين أن الأدوات ذات المعدلات الثابتة تعرضها لمخاطر القيمة العادلة الناتجة عن تغير أسعار العملات.

لا توجد علاقة تعاقدية مباشرة بين الأصول المالية وعقود التأمين وإعادة التأمين، ومع ذلك، فإن سياسة الشركة لإدارة مخاطر أسعار العملات تتطلب إدارة مدى تعرضها الصافي لهذه المخاطر، وذلك من خلال الحفاظ على مزيج مناسب من الأدوات ذات المعدلات الثابتة والمتغيرة لدعم التزامات عقود التأمين. لا توجد لدى الشركة تركيزات جوهريّة لمخاطر أسعار العملات. إلا أن الشركة تتعرض لمخاطر القيمة العادلة لأسعار العملات من خلال أدوات الدين، والودائع، والالتزامات أو الأصول المتعلقة بالمطالبات المتكبدة التي لا يتوقع تسويتها خلال سنة من تاريخ نشوء المطالبة.

مخاطر إعادة التأمين

لتقليل التعرض المالي الناتج عن المطالبات الكبيرة، تقوم الشركة، في إطار ممارستها المعتادة للأعمال، بإبرام اتفاقيات إعادة تأمين مع أطراف أخرى. وللد من المخاطر الناتجة عن إعسار معيدي التأمين، تقوم الشركة بتقييم الحالة المالية لمعيدي التأمين، كما تراقب تركيز مخاطر الائتمان الناشئة عن تشابه المناطق الجغرافية أو طبيعة الأنشطة أو الخصائص الاقتصادية لمعيدي التأمين. يتم اختيار معيدي التأمين بناءً على معايير وإرشادات معتمدة من قبل مجلس الإدارة ولجنة إعادة التأمين، ويمكن تلخيص المعايير فيما يلي:

- الحد الأدنى المقبول للتصنيف الائتماني من وكالات التصنيف المعترف بها (مثل S&P) بحيث لا يقل عن BBB أو ما يعادله.
- سمعة شركة إعادة التأمين في السوق.
- العلاقة التجارية الحالية أو السابقة مع معيد التأمين.

بالإضافة إلى ذلك، يتم دراسة القوة المالية والكفاءة الإدارية والفنية وكذلك الأداء التاريخي لمعيدي التأمين، متى ما كان ذلك متاحاً، وذلك لضمان توافقهم مع المتطلبات المحددة مسبقاً من قبل مجلس الإدارة ولجنة إعادة التأمين قبل الموافقة على تبادل أعمال إعادة التأمين معهم. كما في 31 ديسمبر 2024 و 31 ديسمبر 2023، لا يوجد أي تركّز جوهري في أرصدة إعادة التأمين. وتجدر الإشارة إلى أن عقود إعادة التأمين لا تُعفي الشركة من التزاماتها تجاه حملة الوثائق، وبالتالي تظل الشركة مسؤولة عن الجزء المعاد تأمينه من المطالبات المستحقة في حال عدم قدرة معيد التأمين على الوفاء بالتزاماته بموجب تلك العقود.

ولا يوجد أي تعرض لطرف مقابل منفرد يتجاوز 10% من إجمالي أصول إعادة التأمين في تاريخ التقرير. كما لم يحدث أي تغيير في طبيعة تعرض الشركة لمخاطر التأمين أو في أهدافها وسياساتها وإجراءاتها المستخدمة لإدارة وقياس هذه المخاطر مقارنة بالفترة السابقة.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي الخطر المترتب على فشل أحد أطراف الأداة المالية في الوفاء بالتزامه، مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. وبالنسبة لجميع فئات الأدوات المالية التي تحتفظ بها الشركة، فإن أقصى حد للتعرض لمخاطر الائتمان هو القيمة الدفترية كما هو موضح في قائمة المركز المالي.

السياسات والإجراءات التالية معتمدة للتقليل من تعرض الشركة لمخاطر الائتمان:

تقوم الشركة فقط بإبرام عقود التأمين وإعادة التأمين مع أطراف معترف بها وتتمتع بجدارة ائتمانية. تتبع الشركة سياسة تنص على ضرورة خضوع جميع العملاء الراغبين في التعامل بنظام الائتمان لإجراءات تحقق ائتماني. بالإضافة إلى ذلك، تتم مراقبة الذمم المدينة من عقود التأمين وإعادة التأمين بشكل مستمر بهدف تقليل تعرض الشركة لخطر الديون المعدومة. تسعى الشركة إلى الحد من مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالوكلاء والوسطاء من خلال تحديد حدود ائتمانية لكل منهم ومراقبة الذمم المدينة المستحقة. يتم إدارة محفظة استثمارات الشركة من قبل لجنة الاستثمار وفقاً لسياسة الاستثمار المعتمدة من اللجنة والمصدق عليها من مجلس الإدارة. الأصول المالية الأخرى للشركة مودعة لدى بنوك ومؤسسات مالية ذات مراكز مالية قوية وتصنيفات ائتمانية مرتفعة. تنتهج الشركة سياسة تقضي بالاستثمار في أدوات مالية عالية الجودة والسيولة (أي بدرجة استثمارية). تحتفظ الشركة بأرصدة بنكية وودائع قصيرة الأجل وطويلة الأجل وودائع نظامية لدى بنوك حاصلة على تصنيفات ائتمانية بدرجة استثمارية. تُستثمر الأموال في أدوات مالية ذات تصنيف استثماري أو تصنيف غير استثماري مرضٍ.

مخاطر السوق

مخاطر السوق هي المخاطر التي قد تؤدي إلى تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية نتيجة لتغيرات في أسعار السوق. وتتكوّن مخاطر السوق من ثلاثة أنواع: مخاطر أسعار صرف العملات الأجنبية (مخاطر العملة)، ومخاطر أسعار العملات في السوق (مخاطر أسعار العملات)، ومخاطر الأسعار السوقية (مخاطر الأسعار).

- تحدد سياسة الشركة الخاصة بمخاطر السوق أسس تقييم وتحديد المخاطر السوقية التي قد تواجه الشركة. ويتم مراقبة مدى الالتزام بهذه السياسة، كما يتم رفع تقارير بالتعرضات والمخالفات إلى لجنة المخاطر بالشركة. ويتم مراجعة السياسة بصفة دورية للتأكد من ملاءمتها والتكيف مع التغيرات في بيئة المخاطر.
- تُحدد خطوط إرشادية لتوزيع الأصول وهيكل حدود المحفظة الاستثمارية، لضمان مطابقة الأصول مع التزامات حملة الوثائق، وأن يتم الاحتفاظ بأصول تولد دخلاً وعوائد متوافقة مع توقعات حملة الوثائق.
- تعتمد الشركة معايير تنويع حسب نوع الأداة والمنطقة الجغرافية.

يضمن مجلس إدارة الشركة أن يظل إجمالي التعرض لمخاطر السوق ضمن مستويات مدروسة ومتوافقة مع رأس المال المتاح. وبينما يحدد المجلس التوجهات والأهداف الاستراتيجية، فإن وظيفة إدارة المخاطر المرتبطة بمخاطر السوق تقع ضمن مسؤوليات لجنة الاستثمار. حيث تقوم اللجنة بإعداد توقعات تظهر آثار التغيرات المحتملة في ظروف السوق المتعلقة بالتعرضات للمخاطر. ويتم التخفيف من هذه المخاطر من خلال الاختيار المناسب للأوراق المالية، وتقوم الشركة بالحفاظ على محفظة متنوعة، إلى جانب المراقبة المنتظمة لتطورات الأسواق ذات الصلة. كما يتم رصد العوامل الرئيسية المؤثرة في تحركات أسواق الأسهم والصكوك، بما يشمل تحليل الأداء التشغيلي والمالي للشركات المستثمر فيها. تشمل مخاطر السوق: مخاطر العملة، ومخاطر أسعار العملات، ومخاطر الأسعار الأخرى.

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي الخطر المتمثل في عدم قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها المرتبطة بعقود التأمين التي يتم تسويتها من خلال دفع مبالغ نقدية أو أصول مالية أخرى. وفي حالات الكوارث، تظهر أيضاً مخاطر سيولة ناتجة عن الفارق الزمني بين التدفقات النقدية الخارجة الإجمالية ومبالغ الاسترداد المتوقعة من إعادة التأمين.

تمتلك الشركة نظاماً فعالاً لإدارة النقدية، يتم من خلاله مراقبة التحصيلات والمدفوعات النقدية اليومية بدقة وتسويتها بانتظام. وتقوم الشركة بإدارة مخاطر السيولة من خلال مطابقة آجال استحقاق الأصول والخصوم المالية، والاستثمار في أصول مالية ذات سيولة عالية.

- تتضمن سياسة إدارة مخاطر السيولة في الشركة تحديد وتقييم ما يشكل خطر السيولة بالنسبة للشركة. ويتم مراقبة الالتزام بهذه السياسة، كما يتم رفع تقارير عن التعرضات والمخالفات إلى لجنة المخاطر بالشركة. وتُراجع السياسة بانتظام للتأكد من ملاءمتها وتماشيتها مع تطورات بيئة المخاطر.
- تُحدد خطوط إرشادية لتوزيع الأصول، وهيكل حدود المحفظة الاستثمارية، وجدول استحقاقات الأصول، بما يضمن توافر التمويل الكافي للوفاء بالتزامات عقود التأمين والاستثمار.
- تم وضع خطط تمويل طارئة توضح النسب الدنيا للأموال الواجب توافرها لمواجهة أي حالات طارئة، إلى جانب تحديد الأحداث التي تستوجب تفعيل هذه الخطط.
- تحتوي اتفاقيات إعادة التأمين من نوع الحماية ضد الخسائر الكارثية على بنود تتيح السحب الفوري للأموال لتغطية سداد المطالبات، وذلك في حال تجاوزت المطالبات حجماً معيناً.

بالإضافة إلى ذلك، تستخدم الشركة اختبارات الضغط المالي التي تُجرى من قبل إدارة المخاطر لتحديد أي نقص محتمل في السيولة ومعالجته بشكل استباقي. وتشمل اختبارات الضغط والسيناريوهات تحليلاً للتداعيات المالية وغير المالية المتوقعة في حال وقوع ظروف وأحداث سلبية خلال فترة زمنية محددة. تأخذ اختبارات الضغط بعين الاعتبار التقلبات في المعايير المالية الرئيسية، مثل أسعار الفائدة، وقيم الأصول، وقيم الالتزامات. أما اختبارات السيناريو فتتناول أسباب الأحداث السلبية مثل كارثة طبيعية كبيرة أو حادث صناعي جسيم. ولغرض تقييم قدرة الشركة على الصمود أمام الأحداث السلبية الخارجة عن السيطرة، يتم إعداد سيناريوهات افتراضية أو مستندة إلى بيانات السوق. ويتم تقييم أثر هذه السيناريوهات استناداً إلى عدة عوامل، من بينها:

- العائد على حقوق الملكية،
- هامش الملاءة المالية،
- سيولة الشركة،
- متوسط التصنيف الائتماني لمعدي التأمين.

إدارة رأس المال

يضع مجلس إدارة الشركة أهدافاً تهدف إلى الحفاظ على نسب رأسمالية صحية بما يدعم تحقيق الأهداف التشغيلية للشركة ويُعظم من قيمة حقوق المساهمين. وتقوم الشركة بإدارة متطلباتها الرأسمالية من خلال تقييم الفجوة بين رأس المال المُعلن والمطلوب بشكل منتظم، وتقوم بإجراء تعديلات على رأس المال استناداً إلى التغيرات في ظروف السوق وخصائص المخاطر المرتبطة بأنشطة الشركة.

ولغرض الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، قد تلجأ الشركة إلى تعديل توزيعات الأرباح أو إصدار أسهم جديدة. كما تدير الشركة رأسمالها لضمان قدرتها على الاستمرار في مزاولة نشاطها والامتثال لمتطلبات الجهات التنظيمية ذات العلاقة، مع تعظيم العائد لأصحاب المصلحة من خلال تحقيق التوازن الأمثل بين الدين وحقوق الملكية. يتكوّن هيكل رأس المال في الشركة من حقوق الملكية العائدة للمساهمين، والتي تشمل: رأس المال المدفوع، والاحتياطيات، والأرباح المبقاة.

وفقاً لتعليمات هيئة التأمين - (IA) المعروفة سابقاً بالبنك المركزي السعودي (ساما) - والمنصوص عليها في المادة 66 من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، يجب على الشركة أن تحتفظ بهامش ملاءة مالية يعادل الأعلى من الطرق الثلاث التالية:

- الحد الأدنى لمتطلبات رأس المال
 - هامش الملاءة بناءً على الأقساط
 - هامش الملاءة بناءً على المطالبات
- وكما في 31 ديسمبر 2024، يتكون رأس المال النظامي للشركة من:
- رأس المال المدفوع 400 مليون ريال سعودي
 - الاحتياطي النظامي 42.27 مليون ريال سعودي
 - الأرباح المبقاة 108.17 مليون ريال سعودي
 - احتياطي إعادة تقييم القيمة العادلة 59.19 مليون ريال سعودي

(مقارنة بـ: في 31 ديسمبر 2023: رأس المال المدفوع 400 مليون ريال، الاحتياطي النظامي 21.66 مليون ريال، الأرباح المبقاة 25.08 مليون ريال، واحتياطي إعادة التقييم 41.53 مليون ريال سعودي)

ووفقاً للتعديل الصادر على نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني بموجب المرسوم الملكي رقم (م/12) بتاريخ 1443/1/23هـ (الموافق 2021/09/01م)، فإن الحد الأدنى لرأس مال شركات التأمين يجب أن يكون 300 مليون ريال سعودي. وفي رأي مجلس الإدارة، فإن الشركة قد امتثلت بالكامل لمتطلبات رأس المال المفروضة خارجياً كما في 31 ديسمبر 2024 و31 ديسمبر 2023.

المشاركة الوظيفية وثقافة بيئة العمل: التزامنا تجاه موظفينا

علاوة على ذلك، نواصل التزامنا برهاية الموظفين من خلال إطلاق مبادرات تُعزز الوعي الصحي وتدعم إشراك أفراد الأسرة في بيئة العمل. حيث تُسهم فعاليات مثل يوم التوعية بسرطان الثدي في تعزيز الوعي الصحي بين الموظفين، في حين توفر المخيمات الصيفية للأطفال فرصة لأسر الموظفين للمشاركة في أنشطة تعليمية وترفيهية، مما يُسهم في تعزيز الروابط داخل المجتمع المؤسسي.

ولإضفاء لمسة من المرح والعفوية على بيئة العمل، ننظم باستمرار فعاليات مثل أيام الوجبات الخفيفة وركن الآيس كريم، التي تمنح الموظفين فترات استراحة ممتعة تُشجّع على التفاعل غير الرسمي والاسترخاء، مما يُعزز من أجواء إيجابية مفعمة بالطاقة.

كما نحرص على تنظيم رحلات وأنشطة خارجية مثل رحلة الخبر لتعزيز أواصر التعاون والتواصل بين الزملاء خارج بيئة العمل المعتادة، مما يساهم في بناء علاقات متينة وروح فريق فعّالة.

في شركة الوطنية، نؤمن بأن الموظف المتفاعل هو حجر الأساس في نجاحنا. ومن خلال ترسيخ ثقافة الاحتراف، والدعم، والشمولية، نسعى إلى خلق بيئة يشعر فيها موظفونا بالتقدير والانتماء، ويكونون على استعداد دائم للمساهمة في تحقيق رؤيتنا المشتركة.

في الوطنية للتأمين، نؤمن بأن بيئة العمل المزدهرة تُبنى على الانخراط الحقيقي، والترابط القوي، والإحساس المشترك بالانتماء. ومن هذا المنطلق، نحرص على الاستثمار في مبادرات تعزز بيئة العمل النابضة بالحياة والشاملة، وذلك من خلال الاحتفاء بموظفينا، وتقدير المناسبات الثقافية والوطنية، وخلق فرص للتفاعل الاجتماعي.

طوال العام، ننظم مجموعة متنوعة من الفعاليات المصممة لتعزيز رهاية الموظفين، وتقوية روح الفريق، ونشر ثقافة إيجابية داخل بيئة العمل. ويظهر التزامنا بالمشاركة الوظيفية من خلال التنوع في الاحتفالات والأنشطة التي نقيمها.

نحتفل بكل حماس بالمناسبات الوطنية والثقافية مثل يوم التأسيس، واليوم الوطني السعودي، ورأس السنة الهجرية، وفعاليات رمضان (مثل شبّانة رمضان، والإفطار الجماعي)، مما يعكس تقديرنا للتراث والتقاليد، ويعزز قيمنا المشتركة وهويتنا المؤسسية.

كما نؤكد أهمية الترفيه والاسترخاء في تعزيز بيئة العمل المنتجة، لذا نستضيف فعاليات ترفيهية مثل يوم الصداقة، ويوم البادل، وبطولة ألعاب الورق، وألعاب الزمن الجميل. وتساهم هذه المبادرات في تعزيز الألفة بين الموظفين، وتشجيع العمل الجماعي، وبناء بيئة عمل ديناميكية يشعر فيها الجميع بالتقدير والانتماء.



المسؤولية الاجتماعية

الاستثمار في المستقبل

بالإضافة إلى ذلك، نؤمن بقوة التجربة العملية وبناء المهارات، ولذلك قمنا بتطبيق برامج تدريبية مهيكلية تؤدي إلى فرص توظيف فعلية. وتهدف هذه البرامج إلى تزويد المشاركين بالمعرفة المتخصصة والخبرة العملية في القطاع، مما يساهم في تقليل الفجوة بين التحصيل الأكاديمي والنجاح المهني. ومن خلال هذه المبادرات، نضمن أن يكون المتدربون مستعدين بشكل جيد للانتقال إلى وظائف بدوام كامل داخل الشركة، بما يدعم مسيرتهم المهنية على المدى الطويل.

ويمتد التزامنا إلى ما هو أبعد من البرامج المهيكلية، حيث نحرص على استقطاب طلاب الجامعات وتوفير فرص التدريب والتوظيف الجزئي لهم، مما يمنحهم تجربة عملية واقعية داخل بيئة العمل، ويساعدهم على تطوير مهاراتهم من خلال المشاركة في مشاريع حقيقية وهادفة.

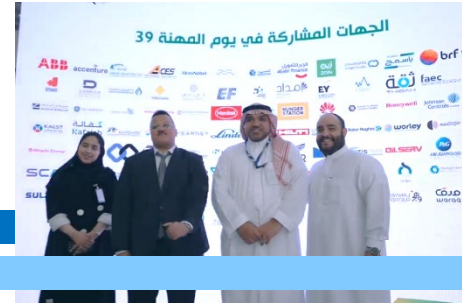
ولا تقتصر فائدة هذه المبادرات على الطلاب فقط، بل تساهم أيضًا في بناء جيل جديد من الكفاءات الشابة المؤهلة، التي تتماشى مع قيم الشركة ورؤيتها المستقبلية.

في الوطنية، نولي أهمية كبيرة لمسؤوليتنا الاجتماعية، مع تركيز جوهري على تمكين الأفراد من خلال تطوير المسار المهني والتعليم. نهدف بمبادراتنا إلى دعم الكوادر الشابة، وطلاب الجامعات، والباحثين عن فرص عمل عبر توفير فرص فعّالة تساهم في نموهم المهني وتعزيز دورهم في تنمية المجتمع.

وفي إطار التزامنا بتطوير الكفاءات الوطنية، نشارك بشكل فعّال في معارض التوظيف مثل معرض دار الحكمة ومعرض جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. وتشكّل هذه الفعاليات منصة مهمة للتواصل مع المواهب الناشئة، وتقديم الإرشاد المهني، وخلق فرص وظيفية واعدة للمتميزين من الباحثين عن العمل.

من خلال هذا التفاعل المباشر، نساهم في تقليل نسب البطالة وتعزيز فرص الربط بين المهارات والكفاءات وسوق العمل، مما يحقق قيمة مضافة للمجتمع والاقتصاد الوطني.

ومن خلال هذه الجهود، تواصل الوطنية دورها الفاعل في تطوير المواهب، ودعم التعليم، وتعزيز سوق العمل المحلي. فنحن، من خلال الاستثمار في الإنسان، لا نساهم فقط في تطوير كوادرنا، بل نعزيز كذلك التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع ككل.



المسؤولية الاجتماعية

من خلال مشاركتنا في هذه الأنشطة الخيرية، نُجدد التزامنا العميق بالمسؤولية الاجتماعية، ونُشجع موظفينا على لعب دور فعّال في رد الجميل للمجتمع. ومن خلال هذه الشراكات، نهدف إلى تحقيق أثر مستدام لا يقتصر على داخل الشركة فحسب، بل يمتد ليشمل المجتمع بأسره.

نفخر في شركة الوطنية بترسيخ ثقافة العطاء والتعاون والدعم المجتمعي، بما يضمن أن تترك مساهماتنا بصمة إيجابية تتجاوز حدود النجاح التجاري، وتساهم في تحسين جودة الحياة للأفراد والمجتمعات من حولنا.



في الوطنية، نؤمن بأن المسؤولية الاجتماعية لا تقتصر على نطاق العمليات التجارية فقط، بل تتعداها إلى إحداث تأثير إيجابي ملموس في المجتمع. ومن هذا المنطلق، نحرص على المشاركة الفاعلة في المبادرات الخيرية التي تدعم الفئات المحتاجة وتعزز من قيم التضامن والعطاء.

ومن أبرز الشراكات التي نفتخر بها هي تعاوننا مع جمعية كسوة السيدة عائشة، وهي جهة متخصصة في توفير الاحتياجات الأساسية للأفراد من ذوي الدخل المحدود. وفي إطار هذه المبادرة، ننظم حملات تبرع داخلية يساهم فيها الموظفون بتقديم الملابس المستعملة، لضمان وصولها إلى من هم في أمس الحاجة إليها.

ولا تقتصر مشاركتنا على التبرع فقط، بل يشارك موظفونا بشكل مباشر في حملات الفرز، حيث يعملون معاً على تصنيف وتجهيز الملابس للتوزيع بالتعاون مع جمعية كسوة. وتُعزز هذه المشاركة الفاعلة من ثقافة التعاطف والتطوع داخل بيئة العمل، مما يساهم في تقوية الروابط بين موظفينا والمجتمع المحلي.

السير الذاتية المختصرة للإدارة العليا

الأستاذ هيثم حبيب البكري

يشغل منصب **الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب**، وهو سعودي الجنسية، وتم تعيينه في الشركة بتاريخ 1 أبريل 2013م. حاصل على درجة الماجستير في الاقتصاد الدولي ودراسات الشرق الأوسط من جامعة جونز هوبكنز في الولايات المتحدة الأمريكية (2000م)، ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من كلية Curry بالولايات المتحدة الأمريكية (1996م). يتمتع بخبرة واسعة في القطاعين المالي والتأميني، وهو عضو في كل من اللجنة التنفيذية ولجنة الاستثمار بالشركة منذ عام 2013م. وقبل توليه منصبه الحالي، شغل عدة مناصب تنفيذية، منها:

- الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة FWU Global Takaful بدبي (2011م – 2012م)،
- مساعد المدير العام لإدارة الاستراتيجية في شركة الجزيرة تكافل (2009م – 2011م)،
- نائب المدير العام ورئيس المنتجات والتوزيع وأمين سر مجلس الإدارة في شركة الأهلي تكافل (2007م – 2009م).

وفي بدايات مسيرته، شغل منصب رئيس تطوير الأعمال في البنك الأهلي التجاري (NCB) خلال الفترة من 2002م حتى 2007م، مما أتاح له تكوين خبرة عميقة في مجالي المصرفية والتأمين.

الأستاذ سهيل فضل عباس

يشغل منصب **المدير المالي التنفيذي**، وهو باكستاني الجنسية، وتم تعيينه في الشركة بتاريخ 1 أبريل 2010م. حاصل على زمالة المحاسبين الإداريين (1986م)، وزمالة المحاسبين القانونيين (1985م) من باكستان، بالإضافة إلى درجة البكالوريوس في التجارة من جامعة كراتشي (1982م). يتمتع بخبرة واسعة في مجالات المالية والمراجعة والتأمين، ويشغل عضوية اللجنة التنفيذية في الشركة منذ عام 2013م.

قبل انضمامه إلى الشركة، شغل منصب المدير المالي في شركة السعودية الوطنية للتأمين ش.م.ب (م)، وهي شركة تأمين بحرينية مساهمة (2001م – 2010م). كما عمل في وقت سابق كمدير تنفيذي للتدقيق لدى شركة إرنست ويونغ – السعودية (1986م – 2001م)، حيث تخصص في المحاسبة العامة والاستشارات المالية.

يشغل منصب **الرئيس التنفيذي للأعمال الإكتوارية**، وهو باكستاني الجنسية، وتم تعيينه في الشركة بتاريخ 11 سبتمبر 2019م. حاصل على زمالة جمعية الإكتواريين الأمريكية (FSA) منذ عام 2019م، كما يحمل درجة بكالوريوس العلوم (مع مرتبة الشرف) من جامعة لاهور للعلوم الإدارية (LUMS)، باكستان (2011م).

يتمتع بخبرة واسعة في مجالات التحليل الإكتواري وإدارة المخاطر، حيث شغل قبل انضمامه إلى الشركة المناصب التالية:

• مدير إكتواري في شركة الإنماء طوكيو مارين (2016م – 2019م)،
مساعد مدير في شركة IGI للتأمين على الحياة (سابقاً 2011م) (MetLife Alico م – 2016م)

وتُعد خبرته المتخصصة في النمذجة الإكتوارية وتقييم المخاطر المالية وتحليلات التأمين من الركائز الأساسية التي تُسهم في دعم اتخاذ القرار الاستراتيجي والعمليات الفنية داخل الشركة.

يشغل منصب **الرئيس التنفيذي الفني**، وهو يوناني الجنسية، وتم تعيينه في الشركة بتاريخ 1 أغسطس 2021م. حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال بتخصص التأمين والعلوم الاكتوارية من جامعة سانت جونز بالولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في الرياضيات الإكتوارية والإحصاء من جامعة هيريوت وات في المملكة المتحدة، بالإضافة إلى دبلوم دراسات عليا في العلوم الإكتوارية والمالية من جامعة واترلو في كندا. كما أنه إكتواري معتمد وعضو في الجمعية الإكتوارية القبرصية.

يتملك خبرة واسعة في العلوم الاكتوارية، وإعادة التأمين، وتطوير الأعمال، وقد شغل سابقاً عدة مناصب تنفيذية بارزة، من بينها:

- نائب الرئيس التنفيذي الأول ورئيس قسم إعادة التأمين في شركة ACE Re Brokers بدولة الإمارات العربية المتحدة،
- نائب الرئيس التنفيذي ورئيس العمليات والتطوير الدولي في شركة عمان للتأمين (2010م – 2018م)،
- المدير العام للأعمال الإكتوارية في شركة 2000 (Flagstone Alliance Reinsurance PLC م – 2010م).

وتُعد خبرته في العمليات التأمينية الفنية، وتقييم المخاطر الاكتوارية، والتوسع الدولي من العوامل الجوهرية التي ساهمت في تعزيز كفاءة الأداء التشغيلي للشركة.

يشغل منصب **الرئيس التنفيذي للعمليات**، وهو سعودي الجنسية، وتم تعيينه في الشركة بتاريخ 30 أبريل 2017م. حاصل على درجة البكالوريوس في الآداب، تخصص اللغة الإنجليزية وآدابها من مدينة جدة (2012م). يمتلك خبرة متميزة في العمليات وخدمة العملاء، وقد شغل سابقاً عدة مناصب تنفيذية، من أبرزها:

- مدير العمليات للمنطقة الغربية في شركة ناسكو السعودية (2015م – 2017م)،
- مدير خدمة العملاء في شركة الإنماء السعودية للتأمين (2012م – 2015م)،
- مشرف خدمة العملاء في شركة بوبا العربية (2008م – 2012م).

كما اكتسب خبرة في مجالات التدريب والإدارة، حيث عمل كـ مسؤول تدريب وتطوير في المركز الكندي للإبداع (2008م)، ومساعد إداري في خدمات المجتمع التابعة لسارة أبو الجدائل (2007م – 2008م)، ومساعد مدير تنفيذي في شركة حسن عباس شريثلي (2006م – 2007م).

يشغل منصب **رئيس الحوكمة والشؤون القانونية**، وهو سعودي الجنسية، وتم تعيينه في الشركة بتاريخ 1 أبريل 2010م. حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك عبدالعزيز بالمملكة العربية السعودية (2009م)، إضافةً إلى دبلوم عالٍ في هندسة المركبات من كلية التقنية بجدة (1994م). يمتلك خبرة واسعة في مجالات الحوكمة والشؤون القانونية والموارد البشرية، ويترأس منذ عام 2014م إدارة الحوكمة والشؤون القانونية والإدارية في الشركة. قبل ذلك، شغل منصب مدير إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية في الشركة (2010م – 2013م)، كما عمل سابقاً كمدير للموارد البشرية في شركة السعودية الوطنية للتأمين ش.م.ب (م)، وهي شركة تأمين مساهمة بحرينية (1999م – 2009م).

الأستاذة ندى المالكي

الأستاذ عبد الرحمن تونسي

يشغل منصب **رئيس إدارة الالتزام**، وهو سعودي الجنسية، وتم تعيينه في الشركة بتاريخ 20 سبتمبر 2023م. حاصل على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك عبدالعزيز.

يمتلك خلفية قوية في الالتزام والرقابة التنظيمية، وقد تولى منصب رئيس إدارة الالتزام بالإدارة في شركة الوطنية للتأمين منذ عام 2023م. قبل ذلك، شغل منصب أخصائي أول التزام في شركة الوطنية للتأمين (2022م – 2023م)، كما عمل ك أخصائي التزام في شركة سلامة للتأمين التعاوني (2018م – 2022م)، حيث اكتسب خبرة واسعة في الامتثال التنظيمي وإدارة المخاطر ضمن قطاع التأمين.

تشغل منصب **مديرة الشؤون القانونية والحوكمة وأمنية سر مجلس الإدارة**، وهي سعودية الجنسية، وقد تم تعيينها كمديرة للشؤون القانونية والحوكمة في 8 أكتوبر 2023م، وكأمنية سر مجلس الإدارة في 11 يناير 2024م. تحمل درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك عبدالعزيز بالمملكة العربية السعودية، ودرجة الماجستير في القانون التجاري والأعمال من جامعة إيست أنجليا في المملكة المتحدة. تتمتع بخبرة قوية في حوكمة الشركات، والاستشارات القانونية، وشؤون مجالس الإدارة، وقد شغلت مناصب قيادية في عدد من الجهات، من أبرزها: محامية في مكتب ماجد بن طالب للمحاماة، مديرة الشؤون القانونية وأمنية سر المجلس بالإدارة في شركة دار الإئتمان السعودي، الممثل القانوني وأمنية سر المجلس في شركة المتاجر الكبرى (فيرجن ميغاستور). تُسهم خبرتها في الامتثال القانوني والحوكمة والعلاقات التنظيمية في ضمان إدارة فعالة للعمليات القانونية وشؤون الحوكمة ومجلس الإدارة داخل الشركة.

الإقرارات

يُقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن تقديم صورة عادلة وصحيحة للمركز المالي للشركة، ويُعلن ما يلي:

- أنه تم الاحتفاظ بسجلات محاسبية منتظمة ومطابقة للأنظمة.
- أن نظام الرقابة الداخلية مصمم بشكل سليم ويتم تطبيقه بفعالية.
- أنه لا توجد شكوك جوهرية تتعلق بقدرة الشركة على الاستمرار في مواصلة نشاطها باعتبارها منشأة قائمة وقادرة على الاستمرار.

يتقدم مجلس الإدارة بجزيل الشكر والتقدير للعملاء الكرام، ووكلاء ووسطاء التأمين، والجهات الرقابية، على تعاونهم ودعمهم المستمر للشركة. كما يُعرب المجلس عن خالص تقديره لجهود جميع موظفي الشركة وتفانيهم في أداء مهامهم، ويُثمن دعم المساهمين المتواصل وثقتهم.

مع خالص التقدير،
نيابةً عن مجلس الإدارة،



Hussein Akeil (Mar 25, 2025 16:54 GMT+3)

حسين سعيد عقيل
رئيس مجلس الإدارة
التاريخ: 15 مارس 2025م

BOD Report - 2024 Arabic

Final Audit Report

2025-03-25

Created:	2025-03-25
By:	nada almalki (na.almalki@wataniya.com.sa)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAfzUcG6lp8Z4878Y5DvOnl7C4VxWKokFo

"BOD Report - 2024 Arabic" History

-  Document created by nada almalki (na.almalki@wataniya.com.sa)
2025-03-25 - 1:47:01 PM GMT
-  Document emailed to Hussein Akeil (hussein.akeil@gmail.com) for signature
2025-03-25 - 1:47:14 PM GMT
-  Email viewed by Hussein Akeil (hussein.akeil@gmail.com)
2025-03-25 - 1:54:01 PM GMT
-  Document e-signed by Hussein Akeil (hussein.akeil@gmail.com)
Signature Date: 2025-03-25 - 1:54:33 PM GMT - Time Source: server
-  Agreement completed.
2025-03-25 - 1:54:33 PM GMT